## 2021年度中国(云南)自由贸易试验区昆明片区官渡区人力资源和社会保障局"双随机、一公开"抽查事项清单

| 序 | 抽              | 查项目   | 事项    | 1A-+-14 | 1A <del>** ** **</del> | W <del>*</del> | W + 4-10  | 适用 | Ar >4. |
|---|----------------|---|-------|---------|------------------------|----------------|---|----|--------|
| 号 | 抽查类别           | 抽查事项  | 类别    | 检查对象    | 检查方式                   | 检查主体           | 检查依据  | 区域 | 备注     |
| 1 | 劳动合同及招<br>用工管理 | 对用人单位招用人<br>员提供虚假招聘信<br>息,发布虚假招聘<br>广告的检查   | 一般事项  | 用人单位    | 实地检查、书面检查              | 官渡区人力资源社会保障局   | 《就业服务与就业管理规定》(2014年12月23日人力资源和社会保障部令第23号)第六十七条:"用人单位违反本规定第十四条第(二)、(三)项规定的,按照劳动合同法第八十四条的规定予以处罚;用人单位违反第十四条第(四)项规定的,按照国家禁止使用童工和其他有关法律、法规的规定予以处罚。用人单位违反第十四条第(一)、(五)、(六)项规定的,由劳动保障行政部门责令改正,并可处以一千元以下的罚款;对当事人造成损害的,应当承担赔偿责任。"第十四条:"用人单位招用人员不得有下列行为:(一)提供虚假招聘信息,发布虚假招聘广告"。 | 全区 |        |
| 2 | 劳动合同及招<br>用工管理 | 对用人单位以招用<br>人员为名牟取不正<br>当利益或进行其他<br>违法活动的检查 | 一般查事项 | 用人单位    | 实地检查、书面检查              | 官渡区人力资源社会保障局   | 《就业服务与就业管理规定》(2014年12月23日人力资源和社会保障部令第23号)第六十七条:"用人单位违反本规定第十四条第(二)、(三)项规定的,按照劳动合同法第八十四条的规定予以处罚;用人单位违反第十四条第(四)项规定的,按照国家禁止使用童工和其他有关法律、法规的规定予以处罚。用人单位违反第十四条第(一)、(五)、(六)项规定的,由劳动保障行政部门责令改正,并可处以一千元以下的罚款;对当事人造成损害的,应当承担赔偿责任。"   | 全区 |        |

| 序 | 抽              | 查项目   | 事项       | ₩ <del>*</del> -↓ <b>&amp;</b> | 1A +          | W <del>*</del> - 4   | <b>************************************</b>  | 适用 | Ar >4 |
|---|----------------|---|----------|--------------------------------|---------------|----------------------|--|----|-------|
| 号 | 抽查类别           | 抽查事项  | 类别       | 检查对象                           | 检查方式          | 检查主体                 | 检查依据   | 区域 | 备注    |
|   |                |   |          |                                |               |                      | 第十四条: "用人单位招用人员不得有下列行为: (六)以招用人员为名牟取不正当利益或进行其他违法活动。"   |    |       |
| 3 |                | 对用人单位招用人<br>员在国家法律、行<br>政法规和国务院卫<br>生行政部门规定禁<br>止乙肝病原携带者<br>从事的工作岗位之<br>外,将乙肝病毒血<br>清学指标作为体检<br>标准的检查 | 一般查事项    | 用人单位                           | 实地检查、<br>书面检查 | 官渡区人力资源社会保障局         | 《就业服务与就业管理规定》(2014年12月23日人力资源和社会保障部令第23号)第十九条第二款:"用人单位招用人员,除国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作外,不得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准。"第六十八条:"用人单位违反本规定第十九条第二款规定,在国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作岗位以外招用人员时,将乙肝病毒血清学指标作为体检标准的,由劳动保障行政部门责令改正,并可处以一千元以下的罚款;对当事人造成损害的,应当承担赔偿责任。" | 全区 |       |
| 4 | 劳动合同及招<br>用工管理 | 对用人单位不按规<br>定报告空缺岗位,<br>或者招用人员后,<br>不到劳动保障等行<br>政管理部门进行录<br>用登记的检查                                    | 一般查事项    | 用人单位                           | 实地检查、书面检查     | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《云南省劳动监察条例》(1998年11月27日云南省第九届人民代表大会常务委员会第六次会议通过)第二十四条:"用人单位有下列行为之一的,责令限期改正,对用人单位处以200元以上1000元以下的罚款;对法定代表人和直接责任人处以100元以上500元以下的罚款:(二)不按规定报告空缺岗位,或者招用人员后,不到劳动保障等行政管理部门进行录用登记的。"  | 全区 |       |
| 5 |                | 对用人单位不能向<br>招用人员提供工作  | 一般<br>检查 | 用人单位                           | 实地检查、<br>书面检查 | 官渡区人<br>力资源社         | 《云南省劳动监察条例》(1998年11月27日云南省第九届人民代表大会常务委员会第六次会议通过)第  | 全区 |       |

| 序 | 抽            | 查项目            | 事项       | ₩ <del>*</del> -↓ <b>¢</b> | 1A +  | W <del>*</del> -4 | W * #-#P                      | 适用 | A- >- |
|---|--------------|----------------|----------|----------------------------|-------|-------------------|-------------------------------|----|-------|
| 号 | 抽查类别         | 抽查事项           | 类别       | 检查对象                       | 检查方式  | 检查主体              | 检查依据                          | 区域 | 备注    |
|   |              | 岗位的检查          | 事项       |                            |       | 会保障局              | 二十四条: "用人单位有下列行为之一的,责令限期      |    |       |
|   |              |                |          |                            |       |                   | 改正,对用人单位处以 200 元以上 1000 元以下的罚 |    |       |
|   |              |                |          |                            |       |                   | 款;对法定代表人和直接责任人处以 100 元以上 500  |    |       |
|   |              |                |          |                            |       |                   | 元以下的罚款: (三) 不能向招用人员提供工作岗位     |    |       |
|   |              |                |          |                            |       |                   | 的。"                           |    |       |
|   |              |                |          |                            |       |                   | 《云南省劳动就业条例》(2010年5月28日云南省第    |    |       |
|   |              |                |          |                            |       |                   | 十一届人民代表大会常务委员会公告第24号公布 自      |    |       |
|   |              |                |          |                            |       |                   | 公布之日起施行的《云南省人民代表大会常务委员会       |    |       |
|   |              | <br>  对以招用人员或者 | <br>  一般 |                            |       | 官渡区人              | 关于修改部分地方性法规的决定》修正))第二十六条:     |    |       |
| 6 |              | 职业培训为名欺诈       |          | 用人单位                       | 实地检查、 | 力资源社              | "以招用人员或者职业培训为名欺诈劳动者的,由劳       | 全区 |       |
| 0 |              |                |          | 加八平匝                       | 书面检查  | 会保障局              | 动保障部门责令改正,没收违法所得,对单位或者直       | 土丘 |       |
|   |              | 力纵有的独身         | 争项       |                            |       | 云怀悍川              | 接责任人处 5000 元以上 5 万元以下的罚款(其中,  |    |       |
|   |              |                |          |                            |       |                   | 以职业培训欺诈劳动者情节严重的,吊销办学许可        |    |       |
|   | <br>  劳动合同及招 |                |          |                            |       |                   | 证)造成损害的,承担民事赔偿责任。构成犯罪的,       |    |       |
|   | 用工管理         |                |          |                            |       |                   | 依法追究刑事责任。"                    |    |       |
|   |              |                |          |                            |       |                   | 《就业服务与就业管理规定》(2014年12月23日人    |    |       |
|   |              |                |          |                            |       |                   | 力资源和社会保障部令第23号)第六十二条:"劳动      |    |       |
|   |              |                |          |                            |       |                   | 者被用人单位招用的,由用人单位为劳动者办理就业       |    |       |
|   |              | 对用人单位未及时       | 一般       |                            | 实地检查、 | 官渡区人              | 登记。用人单位招用劳动者和与劳动者终止或者解除       |    |       |
| 7 |              | 为劳动者办理就业       | 检查       | 用人单位                       | 书面检查  | 力资源社              | 劳动关系,应当到当地公共就业服务机构备案,为劳       | 全区 |       |
|   |              | 登记手续的检查        | 事项       |                            | 17四位百 | 会保障局              | 动者办理就业登记手续。用人单位招用人员后,应当       |    |       |
|   |              |                |          |                            |       |                   | 于录用之日起 30 日内办理登记手续;用人单位与职     |    |       |
|   |              |                |          |                            |       |                   | 工终止或者解除劳动关系后,应当于 15 日内办理登     |    |       |
|   |              |                |          |                            |       |                   | 记手续。"第七十五条:"用人单位违反本规定第六十      |    |       |

| 序 | 抽              | 查项目   | 事项    | ᄊᆂᆚᄼᆇ | 1V <del>* </del> | W <del>**</del>      | <b>************************************</b>   | 适用 | 4-7- |
|---|----------------|---|-------|-------|------------------|----------------------|---|----|------|
| 号 | 抽查类别           | 抽查事项  | 类别    | 检查对象  | 检查方式             | 检查主体                 | 检查依据  | 区域 | 备注   |
|   |                |   |       |       |                  |                      | 二条规定,未及时为劳动者办理就业登记手续的,由<br>劳动保障行政部门责令改正,并可处以一千元以下的<br>罚款。"  |    |      |
| 8 | 劳动合同及招<br>用工管理 | 对用人单位以担保或其他名义向劳动者收取财物的检查                            | 一检事项  | 用人单位  | 实地检查、书面检查        | 官渡区人力资源社会保障局         | 《中华人民共和国劳动合同法》(2007年6月29日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过,2007年6月29日中华人民共和国主席令第65号公布,2012年12月28日根据全《国人民代表大会常务委员会关于修改<中华人民共和国劳动合同法>的决定》修订)第八十四条:"用人单位违反本法规定,扣押劳动者居民身份证等证件的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人,并依照有关法律规定给予处罚。用人单位违反本法规定,以担保或者其他名义向劳动者收取财物的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人,并以每人五百元以上二千元以下的标准处以罚款;给劳动者造成损害的,应当承担赔偿责任。" | 全区 |      |
| 9 | 劳动合同及招<br>用工管理 | 对劳动者依法解除<br>或终止劳动合同,<br>用人单位扣押劳动<br>者档案或其他物品<br>的检查 | 一般查事项 | 用人单位  | 实地检查、<br>书面检查    | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《中华人民共和国劳动合同法》(2007年6月29日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过 2007年6月29日中华人民共和国主席令第65号公布 2012年12月28日根据全《国人民代表大会常务委员会关于修改<中华人民共和国劳动合同法>的决定》修订)第八十四条:"用人单位违反本法规定,扣押劳动者居民身份证等证件的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人,并依照有关法律规定给  | 全区 |      |

| 序  | 抽            | 查项目      | 事项                      | 松木出名       | 松木十十      | 松木十分  | 松木什根   | 适用 | 备注       |
|----|--------------|----------|-------------------------|------------|-----------|-------|--|----|----------|
| 号  | 抽查类别         | 抽查事项     | 类别                      | 检查对象       | 检查方式      | 检查主体  | 检查依据   | 区域 | <b>一</b> |
|    |              |          |                         |            |           |       | 予处罚。用人单位违反本法规定,以担保或者其他名  |    |          |
|    |              |          |                         |            |           |       | 义向劳动者收取财物的,由劳动行政部门责令限期退<br>(大共立大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大 |    |          |
|    |              |          |                         |            |           |       | 还劳动者本人,并以每人五百元以上二千元以下的标  <br>  准处以罚款;给劳动者造成损害的,应当承担赔偿责             |    |          |
|    |              |          |                         |            |           |       | 在处场切款;结劳幼有追成损害的,应当承担赔偿员<br>任。劳动者依法解除或者终止劳动合同,用人单位扣                 |    |          |
|    |              |          |                         |            |           |       | 性。另幼有依法解除或有终止另幼音问,用人单位和<br>押劳动者档案或者其他物品的,依照前款规定处罚。"                |    |          |
|    |              |          |                         |            |           |       | 《中华人民共和国劳动合同法实施条例》(国务院令  |    |          |
|    |              | 对用人单位违反劳 | <br>  一般                |            |           | 官渡区人  | 第 535 号)第三十三条: "用人单位违反劳动合同法  |    |          |
| 10 |              | 动合同法有关建立 | N<br>检查                 | <br>  用人单位 | 实地检查、     |       | 第 333 写  | 全区 |          |
| 10 |              | 职工名册规定的检 | <sup>       </sup>   事项 | 一          | 书面检查      | 会保障局  | 改正;逾期不改正的,由劳动行政部门处 2000 元以   | 土凸 |          |
|    |              | 查        | — 李次                    |            |           | 云 水岸川 | 上2万元以下的罚款。"  |    |          |
|    |              |          |                         |            |           |       | 《云南省劳动监察条例》(1998年11月27日云南省   |    |          |
|    |              | 对用人单位招用人 |                         |            |           |       | 第九届人民代表大会常务委员会第六次会议通过)   |    |          |
|    |              | 员未按规定订立劳 | 一般                      |            | 实地检查、     | 官渡区人  | 第二十二条:用人单位招用人员未按规定订立劳动合  |    |          |
| 11 | <br>  劳动合同及招 | 动合同或者订立法 | 检查                      | 用人单位       | 书面检查      | 力资源社  | 同或者订立法定条款不完备劳动合同的,责令限期改  | 全区 |          |
|    | <br>  用工管理   | 定条款不完备劳动 | 事项                      |            |           | 会保障局  | 正,逾期不改的,对用人单位按每招用一人处以 50   |    |          |
|    |              | 合同的检查    |                         |            |           |       | 元的罚款,并对法定代表人处以 200 元的罚款。   |    |          |
|    |              |          |                         |            |           |       | 《云南省职工劳动权益保障条例》(2005年3月25日   |    |          |
|    |              |          |                         |            |           |       | 云南省第十届人民代表大会常务委员会第 15 次会议  |    |          |
|    |              | 对用人单位未依法 | 一般                      |            | <b>分址</b> | 官渡区人  | 通过)第三十九条:"用人单位违反本条例第九条第  |    |          |
| 12 |              | 订立劳动合同的检 | 检查                      | 用人单位       | 实地检查、     | 力资源社  | 一款、第二款规定不与职工订立、无故拖延订立书面  | 全区 |          |
|    |              | 查        | 事项                      |            | 书面检查      | 会保障局  | 劳动人事合同,或者订立的劳动人事合同法定条款不  |    |          |
|    |              |          |                         |            |           |       | 完备的,由劳动保障行政部门或者人事行政部门责令  |    |          |
|    |              |          |                         |            |           |       | 用人单位在 30 日内改正;逾期不改的,处以 2000 元                                      |    |          |

| 序  | 抽              | 查项目                                     | 事项             | W <del>* -</del> - 4 & | W <del>***</del> | W <del>*</del> **    | <b>************************************</b>   | 适用 | AT 34 |
|----|----------------|---|----------------|------------------------|------------------|----------------------|---|----|-------|
| 号  | 抽查类别           | 抽查事项                                    | 类别             | 检查对象                   | 检查方式             | 检查主体                 | 检查依据  | 区域 | 备注    |
|    |                |   |                |                        |                  |                      | 以上2万元以下的罚款。"  |    |       |
| 13 |                | 对不按规定签订集<br>体合同的检查                      | 一般检查事项         | 用人单位                   | 实地检查、<br>书面检查    | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《云南省劳动监察条例》(1998年11月27日云南省第九届人民代表大会常务委员会第六次会议通过)第二十二条:不按规定签订集体合同的,处以用人单位1000元的罚款。   | 全区 |       |
| 14 | 劳动合同及招<br>用工管理 | 对用人单位不执行<br>集体合同约定的劳<br>动标准或其他事项<br>的检查 | 一般查事项          | 用人单位                   | 实地检查、<br>书面检查    | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《云南省集体合同条例》(2001年9月20日云南省第九届人民代表大会常务委员会第二十四次会议通过)第二十六条:"企业违反本条例规定,有下列情形之一的,由劳动保障行政部门责令限期改正,逾期不改的,处二千元以上一万元以下罚款;对直接负责的主管人员和其他直接责任人员处一千元以上五千元以下的罚款:(二)不执行集体合同约定的劳动标准或者其他事项的。" | 全区 |       |
| 15 | 劳动合同及招<br>用工管理 | 对用人单位不当变<br>更或解除职工一方<br>代表的劳动合同的<br>的检查 | 一般查事项          | 用人单位                   | 实地检查、<br>书面检查    | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《云南省集体合同条例》(2001年9月20日云南省第九届人民代表大会常务委员会第二十四次会议通过)第二十六条:"企业违反本条例规定,有下列情形之一的,由劳动保障行政部门责令限期改正,逾期不改的,处二千元以上一万元以下罚款;对直接负责的主管人员和其他直接责任人员处一千元以上五千元以下的罚款:(四)不当变更或者解除职工一方代表的劳动合同的。"  | 全区 |       |
| 16 |                | 对职工方或者上级<br>工会提出协商要求<br>后,企业拒绝开展        | 一般<br>检查<br>事项 | 用人单位                   | 实地检查、<br>书面检查    | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《云南省企业工资集体协商条例》(2012 年 3 月 31 日<br>云南省第十一届人民代表大会常务委员会第三十次<br>会议通过) 第三十九条企业违反本条例规定,有下  | 全区 |       |

| 序  | 抽            | 查项目            | 事项   | ᄊᅕᆚᄼᆇ | ****        | W <del>**</del> * | W * # #P                     | 适用 | A- >- |
|----|--------------|----------------|--|-------|-------------|-------------------|------------------------------|----|-------|
| 号  | 抽查类别         | 抽查事项           | 类别   | 检查对象  | 检查方式        | 检查主体              | 检查依据                         | 区域 | 备注    |
|    |              | 工资集体协商或者       |  |       |             |                   | 列情形之一的,由人力资源和社会保障行政部门责令      |    |       |
|    |              | 拖延答复的检查        |  |       |             |                   | 改正,并处 5000 元以上 2 万元以下罚款;引发群体 |    |       |
|    |              |                |  |       |             |                   | 性事件,造成严重后果的,由有关部门依法追究相关      |    |       |
|    |              |                |  |       |             |                   | 责任人责任:(一)职工方或者上级工会提出协商要      |    |       |
|    |              |                |  |       |             |                   | 求后,拒绝开展工资集体协商或者拖延答复的。        |    |       |
|    |              |                |  |       |             |                   | 《云南省企业工资集体协商条例》(2012年3月31日   |    |       |
|    |              | <br>  对企业不向协商代 |  |       |             |                   | 云南省第十一届人民代表大会常务委员会第三十次       |    |       |
|    |              | 表提供开展工资集       | <br>  一般   |       |             | 官渡区人              | 会议通过)第三十九条企业违反本条例规定,有下列      |    |       |
| 17 |              |                | <sup>-                                    </sup> | 用人单位  | 实地检查、       | 力资源社              | 情形之一的,由人力资源和社会保障行政部门责令改      | 全区 |       |
| 11 |              | 作条件和工作时间       | 事项   | 用八千四  | 书面检查        | 会保障局              | 正,并处 5000 元以上 2 万元以下罚款;引发群体性 | 土匹 |       |
|    |              | 的检查            | — 于·次  |       |             | 云 水岸川             | 事件,造成严重后果的,由有关部门依法追究相关责      |    |       |
|    | <br>  劳动合同及招 | 11.1所 豆        |  |       |             |                   | 任人责任:(三)不向协商代表提供开展工资集体协      |    |       |
|    | 用工管理         |                |  |       |             |                   | 商所必需的工作条件和工作时间的              |    |       |
|    | 加工百生         |                |  |       |             |                   | 《云南省企业工资集体协商条例》(2012年3月31日   |    |       |
|    |              |                |  |       |             |                   | 云南省第十一届人民代表大会常务委员会第三十次       |    |       |
|    |              | 对企业不履行工资       | 一般   |       | <br>  实地检查、 | 官渡区人              | 会议通过)第三十九条企业违反本条例规定,有下列      |    |       |
| 18 |              | 专项集体合同的检       | 检查   | 用人单位  | 书面检查        | 力资源社              | 情形之一的,由人力资源和社会保障行政部门责令改      | 全区 |       |
|    |              | 查              | 事项   |       | 14四737日     | 会保障局              | 正,并处 5000 元以上 2 万元以下罚款;引发群体性 |    |       |
|    |              |                |  |       |             |                   | 事件,造成严重后果的,由有关部门依法追究相关责      |    |       |
|    |              |                |  |       |             |                   | 任人责任:(四)不履行工资专项集体合同的。        |    |       |
|    |              | 对无正当理由拒绝       | <br>  一般   |       |             | 官渡区人              | 《云南省企业工会条例》(2010年 11月 26日云南省 |    |       |
| 19 | 劳动合同及招       | 进行工资集体协商       |  | 用人单位  | 实地检查、       | 力资源社              | 第十一届人民代表大会常务委员会第二十次会议通       | 全区 |       |
| 13 | 用工管理         | 等平等协商签订集       | 事项   | 四八十四  | 书面检查        | 会保障局              | 过)第三十七条 企业有下列情形之一的,由县级以      | 土匹 |       |
|    |              | 体合同的检查         | サツ   |       |             | ムが呼用              | 上人民政府及其人力资源和社会保障行政部门责令       |    |       |

| 序  | 抽            | 查项目            | 事项                                    | 松木社会       | 松木十十     | <b>₩</b> *+# | 松木牡坦                            | 适用  | <i>A</i> >+ |
|----|--------------|----------------|---------------------------------------|------------|----------|--------------|---------------------------------|-----|-------------|
| 号  | 抽查类别         | 抽查事项           | 类别                                    | 检查对象       | 检查方式     | 检查主体         | 检查依据                            | 区域  | 备注          |
|    |              |                |                                       |            |          |              | 改正; 拒不改正的, 处 5000 元以上 2 万元以下罚款; |     |             |
|    |              |                |                                       |            |          |              | 造成严重后果的,依法追究责任:(四)无正当理由         |     |             |
|    |              |                |                                       |            |          |              | 拒绝进行工资集体协商等平等协商签订集体合同的。         |     |             |
|    |              |                |                                       |            |          |              | 《云南省企业工会条例》(2010年11月26日经云南      |     |             |
|    |              | <br>  对无正当理由解除 |                                       |            |          |              | 省第十一届人民代表大会常务委员会第二十次会议          |     |             |
|    |              | 企业工会筹建发起       | <br>  一般                              |            |          | <br>  官渡区人   | 审议通过)第三十六条:企业有下列情形之一的,由         |     |             |
| 20 |              | 人劳动关系或者调       | A A A A A A A A A A A A A A A A A A A | <br>  用人单位 | 实地检查、    | 力资源社         | 县级以上人民政府人力资源和社会保障行政部门责          | 全区  |             |
| 20 |              | 整其工作岗位、降       | 事项                                    | 加入中區       | 书面检查     | 会保障局         | 令改正; 拒不改正的,处 2000 元以上 2 万元以下罚   | 土色  |             |
|    |              | ( ) 低工资待遇的检查   | 7.7                                   |            |          | 五 水平角        | 款;造成严重后果的,依法追究责任:(二)无正当         |     |             |
|    |              | [ N工页内包印座巨     |                                       |            |          |              | 理由解除企业工会筹建发起人劳动关系或者调整其          |     |             |
|    |              |                |                                       |            |          |              | 工作岗位、降低工资待遇的。                   |     |             |
|    |              |                |                                       |            |          |              | 《云南省企业工会条例》(2010年11月26日经云南      |     |             |
|    |              | <br>  対企业法定代表  |                                       |            |          |              | 省第十一届人民代表大会常务委员会第二十次会议          |     |             |
|    |              | 人、主要负责人拒       | <br>  一般                              |            |          | <br>  官渡区人   | 审议通过)第三十六条:企业有下列情形之一的,由         |     |             |
| 21 |              | / (            | <u>依</u><br>  检查                      | 个人         | 实地检查、    | 力资源社         | 县级以上人民政府人力资源和社会保障行政部门责          | 全区  |             |
|    |              | 立企业工会进行协       | 事项                                    |            | 书面检查     | 会保障局         | 令改正; 拒不改正的,处 2000 元以上 2 万元以下罚   | 1.2 |             |
|    | <br>  劳动合同及招 | 商的检查           | J. J.                                 |            |          | A //N/T//3   | 款;造成严重后果的,依法追究责任:(三)企业法         |     |             |
|    | 用工管理         | 144 44 175 773 |                                       |            |          |              | 定代表人、主要负责人拒绝与上级工会就建立企业工         |     |             |
|    | 7,1,22,1,2   |                |                                       |            |          |              | 会进行协商的。                         |     |             |
|    |              | 对妨碍企业工会组       |                                       |            |          |              | 《云南省企业工会条例》(2010年11月26日经云南      |     |             |
|    |              | 织职工通过职工代       | 一般                                    |            | 实地检查、    | 官渡区人         | 省第十一届人民代表大会常务委员会第二十次会议          |     |             |
| 22 |              | 表大会和其他形式       | 检查                                    | 用人单位       | 立   お面检査 | 力资源社         | 审议通过)第三十七条:企业有下列情形之一的,由         | 全区  |             |
|    |              | 行使民主权利的检       | 事项                                    |            |          | 会保障局         | 县级以上人民政府及其人力资源和社会保障行政部          |     |             |
|    |              | 查              |                                       |            |          |              | 门责令改正; 拒不改正的, 处 5000 元以上 2 万元以  |     |             |

| 序  | 抽              | 查项目   | 事项      | 1A +-1&                                      | 1A <del>+</del> | W+                   | 14 + 4-10  | 适用 | # JL |
|----|----------------|---|---------|--|-----------------|----------------------|--|----|------|
| 号  | 抽查类别           | 抽查事项  | 类别      | 检查对象   | 检查方式            | 检查主体                 | 检查依据   | 区域 | 备注   |
|    |                |   |         |  |                 |                      | 下罚款;造成严重后果的,依法追究责任:(二)妨碍企业工会组织职工通过职工代表大会和其他形式行使民主权利的。  |    |      |
| 23 |                | 对阻挠工会依法行<br>使监督权的检查   | 一般检查事项  | 用人单位   | 实地检查、<br>书面检查   | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《云南省企业工会条例》(2010年11月26日经云南省第十一届人民代表大会常务委员会第二十次会议审议通过)第三十七条:企业有下列情形之一的,由县级以上人民政府及其人力资源和社会保障行政部门责令改正;拒不改正的,处5000元以上2万元以下罚款;造成严重后果的,依法追究责任:(三)阻挠工会依法行使监督权的。 | 全区 |      |
| 24 | 劳动合同及招<br>用工管理 | 对用人单位以下行为的检查:(1)提供的劳动合同文本是否载明《中华人民共和国劳动合同。法》规定的劳动合同必备条款;(2)是否将劳动合同文本交付劳动者;(3)是否违反《中华人民共和国劳动合同法》规定约定试用期; | 重点 查 事项 | 企业、社会<br>团体、民办<br>非企业、律<br>金会、第多所、条<br>计师等组织 | 现场检查            | 官渡区人力资源社会保障局         | 《中华人民共和国劳动合同法》第81条、第83条、第84条第1款  | 全区 |      |

| 序  | 抽              | 查项目   | 事项     | ₩ <del>*</del> ~*                                 | ****      | W <del>**</del>      | 从去在坦   | 适用 | A- 34 |
|----|----------------|---|--------|---|-----------|----------------------|--|----|-------|
| 号  | 抽查类别           | 抽查事项  | 类别     | 检查对象  | 检查方式      | 检查主体                 | 检查依据   | 区域 | 备注    |
|    |                | (4)是否违反《中<br>华人民共和国劳动<br>合同法》规定,扣<br>押劳动者居民身份<br>证等证件。            |        |   |           |                      |  |    |       |
| 25 | 劳动合同及招<br>用工管理 | 用人单位是否按照<br>《中华人民共和国<br>劳动法》的规定的<br>条件解除劳动合同<br>或者故意拖延不订<br>立劳动合同 | 重点 检 项 | 企业、社会 团体、民办 非企业、基 金会、律师 事务所、会 计师事务                | 现场检查      | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《中华人民共和国劳动法》第 98 条;《劳动保障监察<br>条例》第 24 条;《云南省劳动监察条例》第 22 条  | 全区 |       |
| 26 | 规章制度           | 对用人单位直接涉及劳动者切身利益<br>的规章制度违反法<br>律、法规规定的检<br>查                     | 一般检查事项 | 用人单位  | 实地检查、书面检查 | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《中华人民共和国劳动合同法》(2007年6月29日第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过,2007年6月29日中华人民共和国主席令第65号公布,2012年12月28日根据全《国人民代表大会常务委员会关于修改<中华人民共和国劳动合同法>的决定》修订)第八十条 | 全区 |       |
| 27 |                | 用人单位制定的内<br>部管理劳动规章制<br>度是否违反法律、<br>法规                            | 一般检查事项 | 企业、社会<br>团体、民办<br>非企业、基<br>金会、律师<br>事务所、会<br>计师事务 | 现场检查      | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《中华人民共和国劳动法》第89条;《中华人民共和国劳动合同法》第80条  | 全区 |       |

| 序  | 抽      | 查项目  | 事项     | W-+-145 | 1V <del>* 1</del> | W <del>*</del> - 4   | 从本件归  | 适用 | Ar >4 |
|----|--------|--|--------|---------|-------------------|----------------------|---|----|-------|
| 号  | 抽查类别   | 抽查事项   | 类别     | 检查对象    | 检查方式              | 检查主体                 | 检查依据  | 区域 | 备注    |
|    |        |  |        | 所等组织    |                   |                      |   |    |       |
| 28 | 妨碍行政执法 | 对用人单位不提供<br>或不如实提供签订<br>或履行集体合同所<br>需真实情况和资料<br>的检查                  | 一般查事项  | 用人单位    | 实地检查、书面检查         | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《云南省集体合同条例》(2001年9月20日云南省第九届人民代表大会常务委员会第二十四次会议通过)第二十六条:"企业违反本条例规定,有下列情形之一的,由劳动保障行政部门责令限期改正,逾期不改的,处二千元以上一万元以下罚款;对直接负责的主管人员和其他直接责任人员处一千元以上五千元以下的罚款:(三)不提供或者不如实提供签订或者履行集体合同所需真实情况和资料的。"                          | 全区 |       |
| 29 | 妨碍行政执法 | 对企业不提供与工<br>资集体协商有关信<br>息资料或者提供虚<br>假信息资料的检查                         | 一般检查事项 | 用人单位    | 实地检查、<br>书面检查     | 官渡区人力资源社会保障局         | 《云南省企业工资集体协商条例》(2012年3月31日<br>云南省第十一届人民代表大会常务委员会第三十次<br>会议通过)第三十九条企业违反本条例规定,有下列<br>情形之一的,由人力资源和社会保障行政部门责令改<br>正,并处5000元以上2万元以下罚款;引发群体性<br>事件,造成严重后果的,由有关部门依法追究相关责<br>任人责任:(二)不提供与工资集体协商有关信息资<br>料或者提供虚假信息资料的。 | 全区 |       |
| 30 | 妨碍行政执法 | 对建设单位或者非<br>建设领域用人单位<br>拒不执行限期责令<br>改正决定或者拒不<br>履行增存工资保证<br>金处理决定的检查 | 一般检查事项 | 用人单位    | 实地检查、<br>书面检查     | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《云南省农民工工资支付保障规定》(云南省人民政府令第166号)第二十二条:建设单位或者非建设领域用人单位违反本规定,未在规定期限内向农民工工资保证金账户存入、补足农民工工资保证金的,由人力资源社会保障部门责令限期改正;逾期未改正的,责令其增存1%工程款或者1个月工资总额的农民工工资保证金;拒不改正或者拒不履行增存工资保证金  | 全区 |       |

| 序  | 抽            | 查项目       | 事项             | 松木社会     | **            | 从本十分                      | 松木牡果                          | 适用 | <i>A</i> 7 ≥+ |
|----|--------------|-----------|----------------|----------|---------------|---------------------------|-------------------------------|----|---------------|
| 号  | 抽查类别         | 抽查事项      | 类别             | 检查对象     | 检查方式          | 检查主体                      | 检查依据                          | 区域 | 备注            |
|    |              |           |                |          |               |                           | 处理决定的,依照《劳动保障监察条例》第三十条规       |    |               |
|    |              |           |                |          |               |                           | 定予以处罚。                        |    |               |
|    |              |           |                |          |               |                           | 《劳动保障监察条例》(国务院令第423号)第三十      |    |               |
|    |              | 对用人单位无理抗  | 一般             |          |               | 官渡区人                      | 条: "有下列行为之一的,由劳动保障行政部门责令      |    |               |
| 31 |              | 拒、阻挠劳动保障  | 检查             | 用人单位     | 实地检查、         | 力资源社                      | 改正;对有第(一)项、第(二)项或者第(三)项       | 全区 |               |
|    |              | 行政部门实施劳动  | 事项             | /11/4-12 | 书面检查          | 会保障局                      | 规定的行为的,处 2000 元以上 2 万元以下的罚款:  |    |               |
|    |              | 保障监察的检查   | - <del>-</del> |          |               | 2 M + / 3                 | (一) 无理抗拒、阻挠劳动保障行政部门依照本条例      |    |               |
|    |              |           |                |          |               |                           | 的规定实施劳动保障监察的。"                |    |               |
|    |              | 对用人单位不按照  |                |          |               |                           | 《劳动保障监察条例》(国务院令第423号)第三十      |    |               |
|    |              | 劳动保障行政部门  | 一般             |          |               | 官渡区人                      | 条:"有下列行为之一的,由劳动保障行政部门责令       |    |               |
| 32 | 2            | 的要求报送书面材  | 检查             | 用人单位     | 实地检查、<br>书面检查 | 查、 力资源社                   | 改正;对有第(一)项、第(二)项或者第(三)项       | 全区 |               |
|    |              | 料,隐瞒事实真相, | 事项             | 71771    |               | 会保障局                      | 规定的行为的,处 2000 元以上 2 万元以下的罚款:  |    |               |
|    |              | 出具伪证或隐匿、  | , ,            |          |               |                           | (二) 不按照劳动保障行政部门的要求报送书面材       |    |               |
|    | <br>  妨碍行政执法 | 毁灭证据的检查   |                |          |               |                           | 料,隐瞒事实真相,出具伪证或者隐匿、毁灭证据的。"     |    |               |
|    |              | 对用人单位经劳动  |                |          |               |                           | 《劳动保障监察条例》(国务院令第423号)第三十      |    |               |
|    |              | 保障行政部门责令  | 一般             |          |               | 官渡区人                      | 条: "有下列行为之一的,由劳动保障行政部门责令      |    |               |
| 33 |              | 改正拒不改正,或  | 检查             | 用人单位     | 实地检查、         | 力资源社                      | 改正;对有第(一)项、第(二)项或者第(三)项       | 全区 |               |
|    |              | 拒不履行劳动保障  | 事项             |          | 书面检查          | 会保障局                      | 规定的行为的,处 2000 元以上 2 万元以下的罚款:  |    |               |
|    |              | 行政部门的行政处  |                |          |               |                           | (三)经劳动保障行政部门责令改正拒不改正,或者       |    |               |
|    |              | 理决定的检查    |                |          |               |                           | 拒不履行劳动保障行政部门的行政处理决定的。"        |    |               |
|    |              | 对用人单位不按规  | 一般             |          | - A1 1.1 -    | 官渡区人                      | 《云南省劳动监察条例》(1998年11月27日云南省    |    |               |
| 34 | 妨碍行政执法       | 定参加劳动执法年  | 检查             | 用人单位     | 实地检查、         | 力资源社                      | 第九届人民代表大会常务委员会第六次会议通过)第       | 全区 |               |
|    |              | 审的检查      |                | 书面检查     | 会保障局          | 二十九条: "用人单位有下列(一)(二)项行为之一 |                               |    |               |
|    |              |           |                |          |               |                           | 的,责令改正,并可处以 500 元以上 5000 元以下的 |    |               |

| 序  | 抽          | 查项目                   | 事项 | 松木社会 | ₩ <del>*</del> ++ | <b>₩</b> ★+#   | 从本件坦                           | 适用      | <i>4</i> >+ |
|----|------------|-----------------------|----|------|-------------------|----------------|--------------------------------|---------|-------------|
| 号  | 抽查类别       | 抽查事项                  | 类别 | 检查对象 | 检查方式              | 检查主体           | 检查依据                           | 区域      | 备注          |
|    |            |                       |    |      |                   |                | 罚款; 情节严重构成犯罪的, 依法追究责任人的刑事      |         |             |
|    |            |                       |    |      |                   |                | 责任:(二)不按规定参加劳动执法年审的。"          |         |             |
|    |            |                       |    |      |                   |                | 《云南省劳动监察条例》(1998年11月27日云南省     |         |             |
|    |            |                       |    |      |                   |                | 第九届人民代表大会常务委员会第六次会议通过)第        |         |             |
|    |            | 逾期不执行劳动监              | 一般 |      | 实地检查、             | 官渡区人           | 二十九条 用人单位有下列(一)(二)项行为之一的,      |         |             |
| 35 |            | 察询问通知书的检              | 检查 | 用人单位 |                   | 力资源社           | 责令改正,并可处以 500 元以上 5000 元以下的罚款; | 全区      |             |
|    |            | 查                     | 事项 |      | 书面检查              | 会保障局           | 情节严重构成犯罪的,依法追究责任人的刑事责任:        |         |             |
|    |            |                       |    |      |                   |                | (一)逾期不执行劳动保障行政部门下达的劳动监察        |         |             |
|    |            |                       |    |      |                   |                | 询问通知书和责令整改指令的。                 |         |             |
|    |            |                       |    |      |                   |                | 《云南省劳动监察条例》(1998年11月27日云南省     |         |             |
|    |            | <b>对用人</b> 单位打土地      |    |      |                   |                | 第九届人民代表大会常务委员会第六次会议通过)第        |         |             |
|    |            | 对用人单位打击报<br>复举报人、控告人、 | 一般 |      | 实地检查、             | 官渡区人           | 二十九条: "用人单位有下列(三)至(五)项行为       |         |             |
| 36 | 妨碍行政执法     |                       | 检查 | 用人单位 | 书面检查              | 力资源社           | 之一的,并可处 1000 元以上 10000 元以下的罚款; | 全区      |             |
|    |            | 证人和劳动监察人<br>员的检查      | 事项 |      |                   | 会保障局           | 情节严重构成犯罪的,依法追究责任人的刑事责任:        |         |             |
|    |            |                       |    |      |                   |                | (五)打击报复举报人、控告人、证人和劳动监察人        |         |             |
|    |            |                       |    |      |                   |                | 员的。"                           |         |             |
|    |            |                       |    |      |                   |                | 《云南省劳动监察条例》(1998年11月27日云南省     |         |             |
|    |            | <br>  对违反法律、法规        |    |      |                   |                | 第九届人民代表大会常务委员会第六次会议通过)第        |         |             |
|    |            | 规定或者未经劳动              | 一般 |      |                   | 官渡区人           | 二十六条:除法律、法规规定的特殊情况外,用人单        |         |             |
| 37 | <br>  工时休假 |                       |    | 用人单位 | 实地检查、             | 百级区八<br>  力资源社 | 位违反工作时间和休息休假制度规定的,责令改正并        |         |             |
| 31 | 上的孙颀       | ,,,,,,                |    | 用八甲型 | 书面检查              |                | 按有关规定给予劳动者经济补偿。拒不改正的,处以        | ·   全 X |             |
|    |            | 者延长工作时间的 事项<br>的检查    | 事项 | Í    | 17 阻/亚 巨          | 会保障局           | 罚款:(一)违反法律、法规规定或者未经劳动者同        |         |             |
|    |            |                       |    |      |                   |                | 意,安排劳动者延长工作时间的,按每人超出工作时        |         |             |
|    |            |                       |    |      |                   |                | 间一小时处以 10 元以上 50 元以下的罚款。       |         |             |

| 序  | 抽             | 查项目   | 事项             | ₩ <del>*</del> ~*                                  | W <del>**</del> | W <del>*</del> - 4   | W****  | 适用 | Ar >4 |
|----|---------------|---|----------------|--|-----------------|----------------------|--|----|-------|
| 号  | 抽查类别          | 抽查事项  | 类别             | 检查对象   | 检查方式            | 检查主体                 | 检查依据   | 区域 | 备注    |
| 38 | 工时休假          | 对用人单位不能依<br>法保证劳动者休息<br>休假(包括少数民<br>族节假日)或未报<br>经劳动保障部门批<br>准实行其他工作制<br>度和休息办法的检<br>查 | 一般查事项          | 用人单位   | 实地检查、<br>书面检查   | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《云南省劳动监察条例》(1998年11月27日云南省第九届人民代表大会常务委员会第六次会议通过)第二十六条:除法律、法规规定的特殊情况外,用人单位违反工作时间和休息休假制度规定的,责令改正并按有关规定给予劳动者经济补偿。拒不改正的,处以罚款:(二)不能依法保证劳动者休息休假(包括少数民族节假日)或者未报经劳动保障部门批准实行其他工作制度和休息办法的,处以1000元以上3000元以下的罚款。 | 全区 |       |
| 39 |               | 对用人单位实行不<br>定时工作制和综合<br>计算工作制情况的<br>检查  | 一般<br>检查<br>事项 | 用人单位   | 实地检查、<br>书面检查   | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《劳动法》第三十九条;《关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》(劳部发〔1994〕503号)  | 全区 |       |
| 40 | 工时休假          | 用人单位是否依法<br>安排职工休年休假<br>或对不休假职工支<br>付年休假工资报<br>酬、赔偿金                                  | 一般查事项          | 企业、社会<br>团体、民办<br>非企业、基<br>金会、律师<br>事务所、会<br>计师事组织 | 现场检查            | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《职工带薪年休假条例》第7条   | 全区 |       |
| 41 | 女职工特殊劳<br>动保护 | 对用人单位安排女<br>职工从事矿山井下<br>劳动、国家规定的<br>第四级体力劳动强  | 一般<br>检查<br>事项 | 用人单位   | 实地检查、<br>书面检查   | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《劳动保障监察条例》(国务院令第 423 号)第二十三条:"用人单位有下列行为之一的,由劳动保障行政部门责令改正,按照受侵害的劳动者每人 1000 元以上 5000 元以下的标准计算,处以罚款:(一)安排   | 全区 |       |

| 序  | 抽      | 查项目                    | 事项                   | 松木社会      | ₩ <b>*</b> | ₩ <del>*</del> +#          | 松木牡坪                          | 适用  | <i>4</i> 2.34 |
|----|--------|------------------------|----------------------|-----------|------------|----------------------------|-------------------------------|-----|---------------|
| 号  | 抽查类别   | 抽查事项                   | 类别                   | 检查对象      | 检查方式       | 检查主体                       | 检查依据                          | 区域  | 备注            |
|    |        | 度的劳动或其他禁               |                      |           |            |                            | 女职工从事矿山井下劳动、国家规定的第四级体力劳       |     |               |
|    |        | 忌从事劳动的检查               |                      |           |            |                            | 动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动的;"          |     |               |
|    |        | 对用人单位安排女               |                      |           |            |                            | 《劳动保障监察条例》(国务院令第423号)第二十      |     |               |
|    |        | 职工在经期从事高               | 一般                   |           |            | 官渡区人                       | 三条: "用人单位有下列行为之一的,由劳动保障行      |     |               |
| 42 |        | 处、低温、冷水作               | 检查                   | 用人单位      | 实地检查、      | 力资源社                       | 政部门责令改正,按照受侵害的劳动者每人 1000 元    | 全区  |               |
| 12 |        | 业或国家规定的第               | 事项                   | /11/ 4-12 | 书面检查       | 会保障局                       | 以上 5000 元以下的标准计算,处以罚款:(二)安排   | 1.2 |               |
|    |        | 三级体力劳动强度               | 1. /                 |           |            | A MAIN 7:3                 | 女职工在经期从事高处、低温、冷水作业或者国家规       |     |               |
|    |        | 劳动的检查                  |                      |           |            |                            | 定的第三级体力劳动强度的劳动的"。             |     |               |
|    |        | 对用人单位安排女               |                      |           |            |                            | 《劳动保障监察条例》(国务院令第423号)第二十      |     |               |
|    |        | 职工在孕期从事国               | 一般                   |           |            | 官渡区人                       | 三条: "用人单位有下列行为之一的,由劳动保障行      |     |               |
| 43 |        | 家规定的第三级体               | 检查                   | 用人单位      | 实地检查、      | 力资源社                       | 政部门责令改正,按照受侵害的劳动者每人 1000 元    | 全区  |               |
|    |        | 力劳动强度的劳动               | 事项                   |           | 书面检查       | 会保障局                       | 以上 5000 元以下的标准计算,处以罚款: (三) 安排 |     |               |
|    |        | 或孕期禁忌从事劳               |                      |           |            |                            | 女职工在怀孕期间从事国家规定的第三级体力劳动        |     |               |
|    |        | 动的检查                   |                      |           |            |                            | 强度的劳动或者孕期禁忌从事的劳动的"。           |     |               |
|    | 女职工特殊劳 | 对用人单位安排女               |                      |           |            |                            | 《劳动保障监察条例》(国务院令第423号)第二十      |     |               |
|    | 动保护    | 职工在哺乳未满1               |                      |           |            |                            | 三条: "用人单位有下列行为之一的,由劳动保障行      |     |               |
|    |        | 周岁婴儿期间从事               | 一般                   |           |            | 官渡区人                       | 政部门责令改正,按照受侵害的劳动者每人 1000 元    |     |               |
| 44 |        | 国家规定的第三级体力劳动强度或哺       | 一 <sub>板</sub><br>检查 | 用人单位      | 实地检查、      |                            | 以上 5000 元以下的标准计算,处以罚款:(六)安排   | 全区  |               |
| 44 |        | 本刀另幼强度或哺<br>  乳期禁忌从事的其 | 事项                   | 用八串型      | 书面检查       | 一<br>力<br>気<br>保<br>降<br>局 | 女职工在哺乳未满 1 周岁的婴儿期间从事国家规定      | 主区  |               |
|    |        | 北朔宗忠从事的兵<br>  他劳动,以及延长 | 争坝                   |           |            | 云 体 門 川                    | 的第三级体力劳动强度的劳动或者哺乳期禁忌从事        |     |               |
|    |        | 其工作时间或安排               |                      |           |            |                            | 的其他劳动,以及延长其工作时间或者安排其夜班劳       |     |               |
|    |        | 夜班劳动的检查                |                      |           |            |                            | 动的。"                          |     |               |
| 45 | 女职工特殊劳 | 对用人单位违反女               | 一般                   | <br>用人单位  | 实地检查、      | <br>官渡区人                   | 《女职工劳动保护特别规定》(国务院令第619号)      | 全区  |               |

| 序  | 抽      | 查项目               | 事项       | ₩ <del>*</del> -1& | 1A +  | W <del>*</del> -4 | W * # #B  | 适用 | A- >- |
|----|--------|-------------------|----------|--------------------|-------|-------------------|---|----|-------|
| 号  | 抽查类别   | 抽查事项              | 类别       | 检查对象               | 检查方式  | 检查主体              | 检查依据  | 区域 | 备注    |
|    | 动保护    | 职工劳动保护特别          | 检查       |                    | 书面检查  | 力资源社              | 第十三条: 用人单位违反本规定第六条第二款、第七                              |    |       |
|    |        | 规定的检查             | 事项       |                    |       | 会保障局              | 条、第九条第一款规定的,由县级以上人民政府人力                               |    |       |
|    |        |                   |          |                    |       |                   | 资源社会保障行政部门责令限期改正,按照受侵害女                               |    |       |
|    |        |                   |          |                    |       |                   | 职工每人 1000 元以上 5000 元以下的标准计算,处以                        |    |       |
|    |        |                   |          |                    |       |                   | 罚款。   |    |       |
|    |        | <br>  对用人单位安排怀    |          |                    |       |                   | 《劳动保障监察条例》(国务院令第423号)第二十                              |    |       |
|    |        | 孕7个月以上的女          | <br>  一般 |                    |       | 官渡区人              | 三条: "用人单位有下列行为之一的,由劳动保障行                              |    |       |
| 46 |        | 职工夜班劳动或延          | <u>检</u> | <br>  用人单位         | 实地检查、 | 力资源社              | 政部门责令改正,按照受侵害的劳动者每人 1000 元                            | 全区 |       |
|    |        | 长其工作时间的检          | 事项       | /14/ ( )           | 书面检查  | 会保障局              | 以上 5000 元以下的标准计算,处以罚款:(四)安排                           |    |       |
|    |        | 查                 |          |                    |       | 4 // / /          | 怀孕7个月以上的女职工夜班劳动或者延长其工作时                               |    |       |
|    |        |                   |          |                    |       |                   | 间的。"  |    |       |
|    |        |                   |          |                    |       |                   | 《劳动保障监察条例》(国务院令第423号)第二十                              |    |       |
|    |        | 对用人单位给女职          | 一般       |                    | 实地检查、 | 官渡区人              | 三条: "用人单位有下列行为之一的,由劳动保障行                              |    |       |
| 47 |        | 工生育享受产假少          | 检查       | 用人单位               | 书面检查  | 力资源社              | 政部门责令改正,按照受侵害的劳动者每人 1000 元                            | 全区 |       |
|    |        | 于 90 天的检查         | 事项       |                    |       | 会保障局              | 以上 5000 元以下的标准计算,处以罚款:(五)女职                           |    |       |
|    |        |                   |          |                    |       |                   | 工生育享受产假少于 90 天的。"                                     |    |       |
|    |        |                   |          |                    |       |                   | 《禁止使用童工规定》(国务院令第364号)第六条:                             |    |       |
|    |        |                   |          |                    |       |                   | 用人单位使用童工的,由劳动保障行政部门按照每使                               |    |       |
|    |        | <b>社田</b>   总位は田辛 | 一般       |                    | 实地检查、 | 官渡区人              | 用一名童工每月处 5000 元罚款的标准给予处罚;在                            |    |       |
| 48 | 禁止使用童工 | 对用人单位使用童          | 检查       | 用人单位               |       | 力资源社              | 使用有毒物品的作业场所使用童工的,按照《使用有                               | 全区 |       |
|    |        | 上的位置              | 事项       |                    | 书面检查  | 会保障局              | 毒物品作业场所劳动保护条例》规定的罚款幅度,或<br>者按照每使用一名童工每月处 5000 元罚款的标准, |    |       |
|    |        |                   |          |                    |       |                   | 人重处罚。劳动保障行政部门并应当责令用人单位限                               |    |       |
|    |        |                   |          |                    |       |                   |   |    |       |
|    |        |                   |          |                    |       |                   | 别付里工区凹尿店住地父共又丏以有共祀监扩入,所                               |    |       |

| 序  | 抽      | 查项目  | 事项             | W#-14 | W <del>***</del> | W <del>*</del> **    | W <del>* W 10</del>   | 适用 | Ar 34 |
|----|--------|--|----------------|-------|------------------|----------------------|---|----|-------|
| 号  | 抽查类别   | 抽查事项   | 类别             | 检查对象  | 检查方式             | 检查主体                 | 检查依据  | 区域 | 备注    |
|    |        |  |                |       |                  |                      | 需交通和食宿费用全部由用人单位承担。 用人单位<br>经劳动保障行政部门依照前款规定责令限期改正,逾<br>期仍不将童工送交其父母或者其他监护人的,从责令<br>限期改正之日起,由劳动保障行政部门按照每使用一<br>名童工每月处1万元罚款的标准处罚,并由工商行政<br>管理部门吊销其营业执照或者由民政部门撤销民办<br>非企业单位登记;用人单位是国家机关、事业单位的,<br>由有关单位依法对直接负责的主管人员和其他直接<br>责任人员给予降级或者撤职的行政处分或者纪律处<br>分。 |    |       |
| 49 |        | 对单位、个人或者<br>职业中介机构为不<br>满 16 周岁的未成年<br>人介绍就业的检查        | 一般检查事项         | 用人单位  | 实地检查、<br>书面检查    | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《禁止使用童工规定》(国务院令第364号)第七条:单位或者个人为不满16周岁的未成年人介绍就业的,由劳动保障行政部门按照每介绍一人处5000元罚款的标准给予处罚;职业中介机构为不满16周岁的未成年人介绍就业的,并由劳动保障行政部门吊销其职业介绍许可证。  | 全区 |       |
| 50 | 禁止使用童工 | 对用人单位未按照<br>禁止使用童工规定<br>保存录用登记材<br>料,或者伪造录用<br>登记材料的检查 | 一般<br>检查<br>事项 | 用人单位  | 实地检查、书面检查        | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《禁止使用童工规定》(国务院令第364号)第八条:<br>用人单位未按照本规定第四条的规定保存录用登记<br>材料,或者伪造录用登记材料的,由劳动保障行政部<br>门处1万元的罚款。   | 全区 |       |
| 51 |        | 对无营业执照、被<br>依法吊销营业执照<br>的单位以及未依法                       | 一般<br>检查<br>事项 | 用人单位  | 实地检查、<br>书面检查    | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《禁止使用童工规定》(国务院令第364号)第九条:<br>无营业执照、被依法吊销营业执照的单位以及未依法<br>登记、备案的单位使用童工或者介绍童工就业的,依   | 全区 |       |

| 序  | 抽          | 查项目  | 事项             | 松木社会  | 从本十十          | 从本十分                 | 从本件坦  | 适用 | # SH |
|----|------------|--|----------------|---|---------------|----------------------|---|----|------|
| 号  | 抽查类别       | 抽查事项   | 类别             | 检查对象  | 检查方式          | 检查主体                 | 检查依据  | 区域 | 备注   |
|    |            | 登记、备案的单位<br>使用童工或者介绍<br>童工就业的检查<br>对用人单位以下行  |                |   |               |                      | 照本规定第六条、第七条、第八条规定的标准加一倍罚款,该非法单位由有关的行政主管部门予以取缔。  |    |      |
| 52 | 禁止使用童工     | 为的检查: (1)是<br>否在使用有毒物品<br>作业场所使用<br>工;<br>(2)是否存在使用<br>童工经劳动以改正送完<br>到那不可以为的情形。<br>(3)无营业执照、<br>被依的单位,不管业上,<br>被依单位,不是有的。<br>被依单位,不是有的。<br>被依单位,不是有的。<br>被称单位,不是有的。<br>发表的单位,不是有的。<br>发表的单位,不是有的。<br>发表的单位,不是有的。<br>发表的单位,不是有的。<br>发表的单位,不是有的。<br>发表的单位,不是有的。<br>发表的单位,不是有的。 | 重检事项           | 企业、社会<br>团体、民办<br>非企业、律<br>金会、第<br>条<br>分所、条<br>所、等组织 | 现场检查          | 官渡区人力资源社会保障局         | 《禁止使用童工规定》第6条、第9条   | 全区 |      |
| 53 | 未成年工特殊劳动保护 | 对用人单位安排未<br>成年工从事矿山井<br>下、有毒有害、国<br>家规定的第四级体<br>力劳动强度的劳动   | 一般<br>检查<br>事项 | 用人单位  | 实地检查、<br>书面检查 | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《劳动保障监察条例》(国务院令第 423 号)第二十三条:"用人单位有下列行为之一的,由劳动保障行政部门责令改正,按照受侵害的劳动者每人 1000 元以上 5000 元以下的标准计算,处以罚款:(七)安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四 | 全区 |      |

| 序  | 抽         | 查项目                     | 事项 | ᄊᅕᆚᄼᆇ | ****        | W <del>**</del> * | W**                            | 适用 | A- >- |
|----|-----------|-------------------------|----|-------|-------------|-------------------|--------------------------------|----|-------|
| 号  | 抽查类别      | 抽查事项                    | 类别 | 检查对象  | 检查方式        | 检查主体              | 检查依据                           | 区域 | 备注    |
|    |           | 或其他禁忌从事劳                |    |       |             |                   | 级体力劳动强度的劳动或者其他禁忌从事的劳动          |    |       |
|    |           | 动的检查                    |    |       |             |                   | 的。"                            |    |       |
|    |           |                         |    |       |             |                   | 《劳动保障监察条例》(国务院令第423号)第二十       |    |       |
|    |           | 对用人单位未对未                | 一般 |       | <br>  实地检查、 | 官渡区人              | 三条: "用人单位有下列行为之一的,由劳动保障行       |    |       |
| 54 |           | 成年工定期进行健                | 检查 | 用人单位  |             | 力资源社              | 政部门责令改正,按照受侵害的劳动者每人 1000 元     | 全区 |       |
|    |           | 康检查的检查                  | 事项 |       | 节囲位宣<br>    | 会保障局              | 以上 5000 元以下的标准计算,处以罚款:(八)未对    |    |       |
|    |           |                         |    |       |             |                   | 未成年工定期进行健康检查的。"                |    |       |
|    |           | 对用人单位违反国                |    |       |             |                   | 《云南省劳动监察条例》(1998年11月27日云南省     |    |       |
|    |           | 家规定,侵害女职                | 一般 |       | <br>  实地检查、 | 官渡区人              | 第九届人民代表大会常务委员会第六次会议通过)第        |    |       |
| 55 | 特殊劳动保护    | 工和未成年工、残                | 检查 | 用人单位  |             | 力资源社              | 二十八条 用人单位违反国家规定,侵害女职工和未        | 全区 |       |
|    |           | 疾职工合法权益的                | 事项 |       | 节囲位宣<br>    | 会保障局              | 成年工、残疾职工合法权益的,责令限期改正,并按        |    |       |
|    |           | 检查                      |    |       |             |                   | 每侵害一名职工处以 1000 元以上 3000 元以下罚款。 |    |       |
|    |           | 对未按规定从缴费                |    |       |             |                   | 《社会保险费征缴监督检查办法》(1999年3月19日     |    |       |
|    |           | 內不按就足所繳员                | 一般 |       | <br>  实地检查、 | 官渡区人              | 劳动和社会保障部令第3号)第十四条:对缴费单位        |    |       |
| 56 |           | 外工员中代加代  <br>  缴社会保险费的检 | 检查 | 用人单位  |             | 力资源社              | 有下列行为之一的,应当给予警告,并可以处以 5000     | 全区 |       |
|    |           | 数任云 床極页 时位<br>查         | 事项 |       | 17四位百       | 会保障局              | 元以下的罚款: (二)未按规定从缴费个人工资中代扣      |    |       |
|    | 社会保险      | 旦                       |    |       |             |                   | 代缴社会保险费的。                      |    |       |
|    | 11 云 体型   | 对未按规定向职工                |    |       |             |                   | 《社会保险费征缴监督检查办法》(1999年3月19日     |    |       |
|    |           | 公布本单位社会保                | 一般 |       | <br>  实地检查、 | 官渡区人              | 劳动和社会保障部令第3号)》第十四条 对缴费单位       |    |       |
| 57 |           | 公布本華位社会保                | 检查 | 用人单位  |             | 力资源社              | 有下列行为之一的,应当给予警告,并可以处以 5000     | 全区 |       |
|    |           | 型页级约用见时位<br>查           | 事项 |       | 17四位百       | 会保障局              | 元以下的罚款: (三)未按规定向职工公布本单位社会      |    |       |
|    |           | 旦                       |    |       |             |                   | 保险费缴纳情况的。                      |    |       |
| 58 | 社会保险      | 对用人单位不依法                | 一般 | 用人单位  | 实地检查、       | 官渡区人              | 《云南省失业保险条例》(2006年3月31日云南省第     | 全区 |       |
| 50 | 11. 五 不 四 | 参加失业保险、不                | 检查 | 用八平世  | 书面检查        | 力资源社              | 十届人民代表大会常务委员会第二十一次会议通过)        | 土凸 |       |

| 序  | ħ    | <b>由查项目</b> | 事项        | ₩ <del>*</del> ~** | ****  | W <del>**</del> * | W * # #B                       | 适用         | 4.7 |
|----|------|-------------|-----------|--------------------|-------|-------------------|--------------------------------|------------|-----|
| 号  | 抽查类别 | 抽查事项        | 类别        | 检查对象               | 检查方式  | 检查主体              | 检查依据                           | 区域         | 备注  |
|    |      | 按规定出具解除或    | 事项        |                    |       | 会保障局              | 第三十八条: "用人单位不依法参加失业保险、不按       |            |     |
|    |      | 终止劳动、人事关    |           |                    |       |                   | 规定出具解除或者终止劳动、人事关系证明、不向职        |            |     |
|    |      | 系证明、不向职工    |           |                    |       |                   | 工公布失业保险费缴纳情况的,由劳动保障行政部门        |            |     |
|    |      | 公布失业保险费缴    |           |                    |       |                   | 责令限期改正;逾期不改正的,对直接负责的主管人        |            |     |
|    |      | 纳情况的检查      |           |                    |       |                   | 员和其他直接责任人员处以 1000 元以上 5000 元以下 |            |     |
|    |      |             |           |                    |       |                   | 的罚款,对单位处以 2000 元以上 2 万元以下的罚款。" |            |     |
|    |      |             |           |                    |       |                   | 《工伤保险条例》(国务院令第375号)第六十二条       |            |     |
|    |      | 对用人单位依照法    | 一般        |                    |       | 官渡区人              | 用人单位依照本条例规定应当参加工伤保险而未参         |            |     |
| 59 |      | 律法规规定应当参    | N<br>检查   | 用人单位               | 实地检查、 | <sub> </sub>      | 加的,由社会保险行政部门责令限期参加,补缴应当        | 全区         |     |
| 59 |      | 加工伤保险而未参    | 事项        | 用八半型               | 书面检查  | - カ               | 缴纳的工伤保险费,并自欠缴之日起,按日加收万分        | 至区         |     |
|    |      | 加的检查        | 尹坝        |                    |       | 公体門川              | 之五的滞纳金;逾期仍不缴纳的,处欠缴数额1倍以        |            |     |
|    |      |             |           |                    |       |                   | 上 3 倍以下的罚款。                    |            |     |
|    |      | 对用人单位拒不协    | 一般        |                    |       | 官渡区人              | 《工伤保险条例》(国务院令第 375 号)第六十三条:    |            |     |
| 60 |      | 助社会保险行政部    | 检查        | <br>  用人单位         | 实地检查、 | 力资源社              | 用人单位违反本条例第十九条的规定,拒不协助社会        | 全区         |     |
|    |      | 门对事故进行调查    | 事项        | 用八千匹               | 书面检查  | 会保障局              | 保险行政部门对事故进行调查核实的,由社会保险行        | 土匹         |     |
|    |      | 核实的检查       | 事次        |                    |       | 五水学川              | 政部门责令改正,处 2000 元以上 2 万元以下的罚款。  |            |     |
|    |      | 对社会保险经办机    |           | 社会保险               |       |                   | 《中华人民共和国社会保险法》第八十七条:社会保        |            |     |
|    | 社会保险 | 构以及医疗机构、    |           | 经办机构               |       |                   | 险经办机构以及医疗机构、药品经营单位等社会保险        |            |     |
|    | 化云水極 | 药品经营单位等社    | 一般        | 以及医疗               |       | 官渡区人              | 服务机构以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社        |            |     |
| 61 |      | 会保险服务机构以    | M<br>  检查 | 机构、药品              | 实地检查、 | 百级区八<br>  力资源社    | 会保险基金支出的,由社会保险行政部门责令退回骗        | <b>シ</b> ロ |     |
| 01 |      | 欺诈、伪造证明材    | 事项        | 经营单位               | 书面检查  | 会保障局              | 取的社会保险金,处骗取金额二倍以上五倍以下的罚        | 全区         |     |
|    |      | 料或者其他手段骗    | 尹州        | 等社会保               |       | 云怀悍川              | 款;属于社会保险服务机构的,解除服务协议;直接        |            |     |
|    |      | 取社会保险基金支    |           | 险服务机               |       |                   | 负责的主管人员和其他直接责任人员有执业资格的,        |            |     |
|    |      | 出的检查        |           | 构                  |       |                   | 依法吊销其执业资格。                     |            |     |

| 序  | ħ    | 由查项目  | 事项     | 松木社会        | 松木十十          | <b>₩</b> ★+#         | 从本件坦   | 适用 | # X+ |
|----|------|---|--------|-------------|---------------|----------------------|--|----|------|
| 号  | 抽查类别 | 抽查事项  | 类别     | 检查对象        | 检查方式          | 检查主体                 | 检查依据   | 区域 | 备注   |
| 62 |      | 对以欺诈、伪造证<br>明材料或者其他手<br>段骗取社会保险待<br>遇的检查                                    | 一般检查事项 | 用人单位、<br>个人 | 实地检查、<br>书面检查 | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《中华人民共和国社会保险法》第八十八条:以欺诈、<br>伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险待遇的,由<br>社会保险行政部门责令退回骗取的社会保险金,处骗<br>取金额二倍以上五倍以下的罚款。  | 全区 |      |
| 63 | 社会保险 | 对骗取社会保险待<br>遇或者骗取社会保<br>险基金支出的检查  | 一般查事项  | 用人单位、个人     | 实地检查、书面检查     | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《劳动保障监察条例》(国务院令第423号)第二十七条:"用人单位向社会保险经办机构申报应缴纳的社会保险费数额时,瞒报工资总额或者职工人数的,由劳动保障行政部门责令改正,并处瞒报工资数额1倍以上3倍以下的罚款。骗取社会保险待遇或者骗取社会保险基金支出的,由劳动保障行政部门责令退还,并处骗取金额1倍以上3倍以下的罚款;构成犯罪的,依法追究刑事责任。" | 全区 |      |
| 64 | 社会保险 | 对用人单位、工伤<br>职工或者其近亲属<br>骗取工伤保险待<br>遇,医疗机构、辅<br>助器具配置机构骗<br>取工伤保险基金支<br>出的检查 | 一般检查事项 | 用人单位、<br>个人 | 实地检查、书面检查     | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《工伤保险条例》(国务院令第375号)第六十条:<br>用人单位、工伤职工或者其近亲属骗取工伤保险待<br>遇,医疗机构、辅助器具配置机构骗取工伤保险基金<br>支出的,由社会保险行政部门责令退还,处骗取金额<br>2倍以上5倍以下的罚款;情节严重,构成犯罪的,<br>依法追究刑事责任。                               | 全区 |      |
| 65 |      | 对用人单位侵占、<br>挪用、拖欠、虚报、<br>冒领职工基本养老<br>保险金的检查                                 | 一般检查事项 | 用人单位        | 实地检查、<br>书面检查 | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《云南省企业职工基本养老保险条例》(1998年11月<br>27日云南省第九届人民代表大会常务委员会第六次<br>会议通过)第二十六条:"用人单位侵占、挪用、拖<br>欠、虚报、冒领职工基本养老保险金的,由劳动和社<br>会保障行政部门负责追缴。情节严重的,可以按其侵   | 全区 |      |

| 序  | ħ    | <b>迪查项目</b>          | 事项         | 松木北岳  | ₩ <del>★</del> →→ | <b>₩</b> *+#   | 松木牡果                       | 适用 | <i>A</i> >+ |
|----|------|----------------------|------------|-------|-------------------|----------------|----------------------------|----|-------------|
| 号  | 抽查类别 | 抽查事项                 | 类别         | 检查对象  | 检查方式              | 检查主体           | 检查依据                       | 区域 | 备注          |
|    |      |                      |            |       |                   |                | 占、挪用、拖欠、虚报、冒领的资金数额处以一倍以    |    |             |
|    |      |                      |            |       |                   |                | 上三倍以下的罚款。对直接责任人可处以 1000 元以 |    |             |
|    |      |                      |            |       |                   |                | 上 5000 元以下罚款,并由其所在单位或上级主管部 |    |             |
|    |      |                      |            |       |                   |                | 门给予行政处分;构成犯罪的,依法追究刑事责任。"   |    |             |
|    |      | 对不符合享受失业             |            |       |                   |                | 《失业保险条例》(国务院令第258号)第二十八条:  |    |             |
|    |      | 保险待遇条件,骗             | 一般         |       | <b>金地</b>         | 官渡区人           | 不符合享受失业保险待遇条件,骗取失业保险金和其    |    |             |
| 66 |      | 取失业保险金和其             | 检查         | 用人单位  | 实地检查、             | 力资源社           | 他失业保险待遇的,由社会保险经办机构责令退还;    | 全区 |             |
|    |      | 他失业保险待遇的             | 事项         |       | 书面检查              | 会保障局           | 情节严重的,由劳动保障行政部门处骗取金额1倍以    |    |             |
|    |      | 检查                   |            |       |                   |                | 上 3 倍以下的罚款。                |    |             |
|    | 社会保险 |                      |            |       |                   |                | 《社会保险法》(2010年10月28日中华人民共和国 |    |             |
|    | 任宏体险 |                      |            |       |                   |                | 主席令第 35 号公布)第七十七条:县级以上人民政  |    |             |
|    |      | 对用人单位遵守社             | 一般         |       | 实地检查、             | 官渡区人           | 府社会保险行政部门应当加强对用人单位和个人遵     |    |             |
| 67 |      | 会保险法律、法规             | 检查         | 用人单位  |                   | 力资源社           | 守社会保险法律、法规情况的监督检查。社会保险行    | 全区 |             |
|    |      | 情况进行监督检查             | 事项         |       | 书面检查              | 会保障局           | 政部门实施监督检查时,被检查的用人单位和个人应    |    |             |
|    |      |                      |            |       |                   |                | 当如实提供与社会保险有关的资料,不得拒绝检查或    |    |             |
|    |      |                      |            |       |                   |                | 者谎报、瞒报。                    |    |             |
|    |      |                      |            |       |                   |                | 《社会保险费征缴暂行条例》第二十条:"社会保险    |    |             |
|    |      |                      |            |       |                   |                | 经办机构受劳动保障行政部门的委托,可以进行与社    |    |             |
|    |      | <br>  对养老保险、工伤       | ,的几        |       |                   | <br>  官渡区人     | 会保险费征缴有关的检查、调查工作。";《云南省社   |    |             |
| 68 | 社会保险 | 以乔老保险、工份<br>保险参保和个人领 | 一般<br>  检查 | 用人单位、 | 实地检查、             | 日級区八<br>  力资源社 | 会保险费征缴条例》(2006年9月28日云南省第十届 | 全区 |             |
| 08 | 任宏体险 | 取待遇情况稽核              | 事项         | 个人    | 书面检查              | 刀页碳红<br>  会保障局 | 人民代表大会常务委员会第二十四次会议通过)第七    | 主区 |             |
|    |      | 以付週间仍怕悠              | 尹坝<br>     |       |                   | 伝体             | 条第二款:"劳动保障行政部门所属的社会保险经办    |    |             |
|    |      |                      |            |       |                   |                | 机构负责社会保险登记、缴费申报受理、征收基      |    |             |
|    |      |                      |            |       |                   |                | 数核定和稽核工作;负责社会保险基金核算、个人账    |    |             |

| 序  | 抽    | 查项目   | 事项       | 松木社会   | ₩ <del>*</del> | <b>₩</b> ★+#         | 松木牡果  | 适用 | <i>₽</i> >+ |
|----|------|---|----------|--|----------------|----------------------|---|----|-------------|
| 号  | 抽查类别 | 抽查事项  | 类别       | 检查对象   | 检查方式           | 检查主体                 | 检查依据  | 区域 | 备注          |
|    |      |   |          |  |                |                      | 户管理和社会保险金发放工作;负责及时将社会保险费征收计划和清欠计划提交地方税务机关;协助地方税务机关开展社会保险费征缴的执法检查和清欠工作。";《社会保险稽核办法》(2003年2月27日劳动和社会保障部令第16号发布)第三条第一款:"县级以上社会保险经办机构负责社会保险稽核工作";第二条:"本办法所称稽核是指社会保险经办机构依法对社会保险费缴纳情况和社会保险待遇领取情况的核查。" |    |             |
| 69 |      | 用人单位是否办理<br>社会保险登记。   | 重点 检查 事项 | 企业、社会<br>团体、民办<br>非企业、基<br>金会、律师<br>事务所、会<br>计师事组织 | 现场检查           | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 社会保险法第84条。  | 全区 |             |
| 70 | 社会保险 | 缴费单位是否在社<br>会保险登记事项发<br>生变更或者缴费单<br>位依法终止后按规<br>定到社保经办机构<br>办理社会保险变更<br>登记或者社会保险<br>注销登记。 | 重点 检事项   | 企业、社会<br>团体、民办<br>非企业、基<br>金会、律师<br>事务所、会<br>计师事组织 | 现场检查           | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《社会保险费征缴暂行条例》第 23 条 (社会保险费<br>征缴监督检查办法第 12 条)。  | 全区 |             |

| 序  | ft.  | <b>迪查项目</b>   | 事项             | ₩ <del>*</del> -14-                                       | W <del>**</del> | W <del>*</del> **    | 从本件归  | 适用 | Ar 34 |
|----|------|---|----------------|---|-----------------|----------------------|---|----|-------|
| 号  | 抽查类别 | 抽查事项  | 类别             | 检查对象  | 检查方式            | 检查主体                 | 检查依据  | 区域 | 备注    |
|    |      | 缴费单位是否存在  | 重点             | 企业、社会<br>团体、民办<br>非企业、基                                   |                 | 官渡区人                 |   |    |       |
| 71 |      | 伪造变造社会保险<br>登记证的情形。   | - 检查<br>事项     | 金会、律师<br>事务所、会<br>计师事务<br>所等组织                            | 现场检查            | 力资源社会保障局             | 《社会保险费征缴监督检查办法》第14条。  | 全区 |       |
| 72 | 社会保险 | 用人单位是否存在<br>向社会保险经办机<br>构申报应缴纳的社<br>会保险费数额时,<br>瞒报工资总额或者<br>职工人数。 | 重点 检查 事项       | 企业、社会<br>团体、民办<br>非企业、基<br>金会、律师<br>事务所、会<br>计师事务<br>所等组织 | 现场检查            | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《劳动保障监察条例》第 27 条第 1 款。  | 全区 |       |
| 73 |      | 缴费单位是否按规<br>定公布本单位社会<br>保险费缴纳情况。                                  | 重点<br>检查<br>事项 | 企业、社会<br>团体、民办<br>非企业、基<br>金会、律师<br>事务所、会<br>计师事务<br>所等组织 | 现场检查            | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《社会保险费征缴暂行条例》第 17 条(《社会保险费<br>征缴监督检查办法》第 14 条)。                       | 全区 |       |
| 74 | 劳动保障 | 对用人单位遵守劳<br>动保障法律、法规<br>情况进行监督检查                                  | 一般<br>检查<br>事项 | 用人单位  | 实地检查、<br>书面检查   | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《劳动法》第八十五条:"县级以上各级人民政府劳动行政部门依法对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督检查,对违反劳动法律、法规的行为有权 | 全区 |       |

| 序  | 抽         | 查项目  | 事项             | ₩ <del>*</del> ~*   | W <del>***</del> | W <del>**</del> *    | W****   | 适用 | Ar >4 |
|----|-----------|--|----------------|---|------------------|----------------------|---|----|-------|
| 号  | 抽查类别      | 抽查事项   | 类别             | 检查对象  | 检查方式             | 检查主体                 | 检查依据  | 区域 | 备注    |
|    |           |  |                |   |                  |                      | 制止,并责令改正。"  |    |       |
| 75 | 工资支付和最低工资 | 用人单位是否有下列行为之一:未按照劳动合同的实现定及时或者国家规定及时是额支付劳动报酬;低于当地最低工资标准支付劳动报工资标准支付劳动者工资;安排加班费 | 一般查事项          | 企业、社会 团体、民办 非企业、基 金会、律师 事务所、会 计师事组织                       | 现场检查             | 官渡区人力资源社会保障局         | 《中华人民共和国劳动合同法》第85条、《劳动保障监察条例》第26条;《云南省劳动监察条例》第27条 | 全区 |       |
| 76 | 工资支付和最    | 用人单位是否依照<br>《中华人民共和国<br>劳动合同法》的规<br>定向劳动者每月支<br>付两倍的工资或者<br>赔偿金              | 一般<br>检查<br>事项 | 企业、社会<br>团体、民办<br>非企业、基<br>金会、律师<br>事务所、会<br>计师事务<br>所等组织 | 现场检查             | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《中华人民共和国劳动合同法》第85条、《劳动保障监察条例》第26条;《云南省劳动监察条例》第27条 | 全区 |       |
| 77 | 低工资       | 非建设领域用人单<br>位是否拖欠或者克<br>扣农民工工资   | 一般<br>检查<br>事项 | 企业、社会<br>团体、民办<br>非企业、基<br>金会、律师<br>事务所、会<br>计师事务<br>所等组织 | 现场检查             | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《中华人民共和国劳动合同法》第82、87条、《《中华人民共和国劳动合同法》实施条例》第34条    | 全区 |       |

| 序  | 抽            | 查项目  | 事项             | 10 <del>10 11 11</del>                             | W <del>**</del> | W <del>**</del>  | W****                                 | 适用 | A7 34 |
|----|--------------|--|----------------|--|-----------------|------------------|---------------------------------------|----|-------|
| 号  | 抽查类别         | 抽查事项   | 类别             | 检查对象   | 检查方式            | 检查主体             | 检查依据                                  | 区域 | 备注    |
| 78 |              | 建设单位或者非建设领域用人单位是否在规定期限内交存、补足农民工工资保证金   | 一般检查事项         | 企业、社会<br>团体、民办<br>非企业、建<br>金会、律师<br>事务所、会<br>计师等组织 | 现场检查            | 官渡区人力资源社会保障局     | 《云南省农民工工资支付保障规定》第 12 条                | 全区 |       |
| 79 |              | 是否存在超标超前<br>培训,严禁非学科<br>类培训机构从事学<br>科类培训,严禁提<br>供境外教育课程;                     |                |  |                 |                  |                                       | 全区 |       |
| 80 | 民办职业培训<br>机构 | 依法依规坚决查处<br>超范围培训、培训<br>质量良莠不齐、内<br>容低俗违法、盗版<br>侵权等突出问题;                     | 一般<br>检查<br>事项 | 民办职业 培训机构  | 现场检查、<br>书面检查   | 官渡区人 力资源和 社会保障 局 | 《中华人民共和国民办教育促进法》<br>《云南省民办职业培训学校管理办法》 | 全区 |       |
| 81 |              | 是否严格执行未成<br>年保护有关规定,<br>学科类校外培训机<br>构是否占用国家法<br>定节假日、休息日<br>及寒暑假组织学科<br>类培训; |                |  |                 | <i>)</i> (1)     |                                       | 全区 |       |

| 序  | 抽            | 查项目  | 事项       | 松木北岳           | ₩★┵┵          | 从本十分         | 从本件坦                                  | 适用 | <i>4</i> :- |
|----|--------------|--|----------|----------------|---------------|--------------|---------------------------------------|----|-------------|
| 号  | 抽查类别         | 抽查事项   | 类别       | 检查对象           | 检查方式          | 检查主体         | 检查依据                                  | 区域 | 备注          |
| 82 | 民办职业培训<br>机构 | 培训机构是否存在 高薪挖强学校教 师;从事培训的人 员是否具备相应教 师资格,并将教师 资格信息在培训机 构场所及网站显著      | 一般查      | 民办职业<br>培训机构   | 现场检查、<br>书面检查 | 官渡区人力资源和社会保障 | 《中华人民共和国民办教育促进法》<br>《云南省民办职业培训学校管理办法》 | 全区 |             |
| 83 |              | 位置公布;<br>培训机构是否泄漏<br>参训人员个人信<br>息;                                 |          |                |               | 局            |                                       | 全区 |             |
| 84 | 日 4 和 小 校 小  | 培训机构是否根据<br>市场需求、培训成<br>本等因素确定培训<br>机构收费项目和标<br>准,并向社会公示、<br>接受监督; | 一般       | 로ヵ뙈ル           | 加亿松木          | 官渡区人         | // 古化人民共和国民力教会促进法》                    | 全区 |             |
| 85 | 85           | 是否存在不按规定<br>明码标价、预收超<br>过三个月培训费或<br>书本费、利用不公<br>平格式条款侵害消<br>费者权益;  | 检查<br>事项 | 民办职业<br>  培训机构 | 现场检查、 书面检查    | 力资源和社会保障局    | 《中华人民共和国民办教育促进法》《云南省民办职业培训学校管理办法》     | 全区 |             |
| 86 |              | 是否存在利用虚假   |          |                |               |              |                                       | 全区 |             |

| 序  | 抽            | 查项目            | 事项 | W#74        | W <del>***</del>                        | W <del>**</del> * | W***                          | 适用 | A- 3- |
|----|--------------|----------------|----|-------------|---|-------------------|-------------------------------|----|-------|
| 号  | 抽查类别         | 抽查事项           | 类别 | 检查对象        | 检查方式                                    | 检查主体              | 检查依据                          | 区域 | 备注    |
|    |              | 宣传或虚假广告侵       |    |             |   |                   |                               |    |       |
|    |              | 害消费者权益的行       |    |             |   |                   |                               |    |       |
|    |              | 为;             |    |             |   |                   |                               |    |       |
|    |              | 是否存在不具备消       |    |             |   |                   |                               |    |       |
|    |              | 防、安全以及卫生       |    |             |   | 官渡区人              |                               |    |       |
| 87 | <br>  民办职业培训 | 防疫条件擅自办学       | 一般 | 民办职业        | <br>  现场检查、                             | 力资源和              | <br>  《中华人民共和国民办教育促进法》        | 全区 |       |
|    | 机构           | 或其他重大安全隐       | 检查 | 以外          | 光初位                                     | 社会保障              | 《云南省民办职业培训学校管理办法》             |    |       |
|    | 7) L1 = 3    | 患;             | 事项 | 2H 9H7/1149 | 14四小平百                                  | 局                 | 《本田自民》》,如此和《川子仪百年》,144        |    |       |
| 88 |              | 是否存在其他违规       |    |             |   | /FJ               |                               | 全区 |       |
|    |              | 违法行为。          |    |             |   |                   |                               |    |       |
|    |              |                |    |             |   |                   | 《外国人在中国就业管理规定》(根据 2010 年 11 月 |    |       |
|    |              | 对伪造、涂改、冒       |    |             |   |                   | 12日中华人民共和国人力资源和社会保障部令第7号      |    |       |
|    |              | 用、转让、买卖就       | 一般 |             | <br>  实地检查、                             | 官渡区人              | 修正)第三十条:对伪造、涂改、冒用、转让、买卖       |    |       |
| 89 | 外国人就业        | 业证和许可证的外       | 检查 | 用人单位        | 书面检查                                    | 力资源社              | 就业证和许可证的外国人和用人单位,由劳动行政部       | 全区 |       |
|    |              | 国人和用人单位的       | 事项 |             | 14 111111111111111111111111111111111111 | 会保障局              | 门收缴就业证和许可证书,没收其非法所得,并处以       |    |       |
|    |              | 检查             |    |             |   |                   | 一万元以上十万元以下的罚款;情节严重构成犯罪        |    |       |
|    |              |                |    |             |   |                   | 的, 移送司法机关依法追究刑事责任。            |    |       |
|    |              | <br>  对未经许可和登记 |    |             |   |                   | 《中华人民共和国就业促进法》第六十四条:"违反       |    |       |
|    |              | 擅自从事职业中介       | 一般 | <br>  用人单位、 | 实地检查、                                   | 官渡区人              | 本法规定,未经许可和登记,擅自从事职业中介活动       |    |       |
| 90 |              | 活动且有违法所得       | 检查 | 个人          | 书面检查                                    | 力资源社              | 的,由劳动行政部门或者其他主管部门依法予以关        | 全区 |       |
|    | 人力资源服务       | 的检查            | 事项 |             | T T T T                                 | 会保障局              | 闭;有违法所得的,没收违法所得,并处一万元以上       |    |       |
|    |              |                |    |             |   |                   | 五万元以下的罚款。"                    |    |       |
| 91 |              | 对职业中介机构提       | 一般 | 职业中介        | 实地检查、                                   | 官渡区人              | 《中华人民共和国就业促进法》第六十五条:"违反       | 全区 |       |
|    |              | 供虚假就业信息,       | 检查 | 机构          | 书面检查                                    | 力资源社              | 本法规定,职业中介机构提供虚假就业信息,为无合       |    |       |

| 序  | 抽            | 查项目                     | 事项                   | ₩ <del>*</del> ~* | W <del>**</del> | W <del>*</del> | W * # #B                      | 适用   | A7 34 |
|----|--------------|-------------------------|----------------------|-------------------|-----------------|----------------|-------------------------------|------|-------|
| 号  | 抽查类别         | 抽查事项                    | 类别                   | 检查对象              | 检查方式            | 检查主体           | 检查依据                          | 区域   | 备注    |
|    |              | 为无合法证照的用                | 事项                   |                   |                 | 会保障局           | 法证照的用人单位提供职业中介服务,伪造、涂改、       |      |       |
|    |              | 人单位提供职业中                |                      |                   |                 |                | 转让职业中介许可证的,由劳动行政部门或者其他主       |      |       |
|    |              | 介服务,伪造、涂                |                      |                   |                 |                | 管部门责令改正;有违法所得的,没收违法所得,并       |      |       |
|    |              | 改、转让职业中介                |                      |                   |                 |                | 处一万元以上五万元以下的罚款;情节严重的,吊销       |      |       |
|    |              | 许可证的检查                  |                      |                   |                 |                | 职业中介许可证。"                     |      |       |
|    |              | <br>  对职业中介机构向          | 一般                   |                   |                 | 官渡区人           | 《中华人民共和国就业促进法》第六十六条第二款:       |      |       |
| 92 |              | 劳动者收取押金的                | <sup>収</sup><br>  检査 | 职业中介              | 实地检查、           | 百级区八<br>  力资源社 | "违反本法规定,职业中介机构向劳动者收取押金        | 全区   |       |
| 92 |              | 为幼有权取押壶的                | 事项                   | 机构                | 书面检查            | - カ            | 的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者,并以每人       | 主区   |       |
|    | <br>  人力资源服务 | 加且                      | 争坝                   |                   |                 | 云水岸川           | 五百元以上二千元以下的标准处以罚款。"           |      |       |
|    | 八刀贝你似另       | <br>  对中外合资(合作)         | 一般                   | 中外合资              |                 | 官渡区人           |                               |      |       |
| 93 |              | 初中介百页(百百)<br>  职业介绍机构的检 | 检查                   | (合作)职             | 实地检查、           | 力资源社           | <br>  《中华人民共和国就业促进法》第六十四至六十六条 | 全区   |       |
|    |              | 查                       | 事项                   | 业介绍机              | 书面检查            | 会保障局           |                               | 1.12 |       |
|    |              | 臣                       | # ·X                 | 构                 |                 | 五 水平周          |                               |      |       |
|    |              |                         |                      |                   |                 |                | 《就业服务与就业管理规定》(2014年12月23日人    |      |       |
|    |              |                         |                      |                   |                 |                | 力资源和社会保障部令第23号)第五十三条:"职业      |      |       |
|    |              |                         |                      |                   |                 |                | 中介机构应当在服务场所明示营业执照、职业中介许       |      |       |
|    |              | <br>  对职业中介机构未          |                      |                   |                 |                | 可证、服务项目、收费标准、监督机关名称和监督电       |      |       |
|    |              | 明示职业中介许可                | 一般                   | 职业中介              | <br>  实地检查、     | 官渡区人           | 话等,并接受劳动保障行政部门及其他有关部门的监       |      |       |
| 94 | 人力资源服务       | 证、监督电话的检                | 检查                   | 机构机构              | 书面检查            | 力资源社           | 督检查。"第七十一条:"职业中介机构违反本规定第      | 全区   |       |
|    |              | 查                       | 事项                   | 1/6/3             |                 | 会保障局           | 五十三条规定,未明示职业中介许可证、监督电话的,      |      |       |
|    |              | <u> </u>                |                      |                   |                 |                | 由劳动保障行政部门责令改正,并可处以一千元以下       |      |       |
|    |              |                         |                      |                   |                 |                | 的罚款; 未明示收费标准的, 提请价格主管部门依据     |      |       |
|    |              |                         |                      |                   |                 |                | 国家有关规定处罚;未明示营业执照的,提请工商行       |      |       |
|    |              |                         |                      |                   |                 |                | 政管理部门依据国家有关规定处罚。"             |      |       |

| 序  | 抽      | 查项目   | 事项             | ₩ <del>*</del> -↓ <b>&amp;</b> | 1V <del>* * * *</del> | W <del>*</del> 4     | W**   | 适用 | A- >- |
|----|--------|---|----------------|--------------------------------|-----------------------|----------------------|---|----|-------|
| 号  | 抽查类别   | 抽查事项  | 类别             | 检查对象                           | 检查方式                  | 检查主体                 | 检查依据  | 区域 | 备注    |
| 95 |        | 对职业中介机构未<br>建立服务台账,或<br>虽建立服务台账但<br>未记录服务对象、<br>服务过程、服务结<br>果和收费情况的检<br>查 | 一般查事项          | 职业中介 机构                        | 实地检查、书面检查             | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《就业服务与就业管理规定》(中华人民共和国劳动和社会保障部令第28号)第五十四条:"职业中介机构应当建立服务台账,记录服务对象、服务过程、服务结果和收费情况等,并接受劳动保障行政部门的监督检查。"第七十二条:"职业中介机构违反本规定第五十四条规定,未建立服务台账,或虽建立服务台账但未记录服务对象、服务过程、服务结果和收费情况的,由劳动保障行政部门责令改正,并可处以一千元以下的罚款。" | 全区 |       |
| 96 | 人力资源服务 | 对职业中介机构在<br>职业中介服务不成<br>功后,未向劳动者<br>退还所收取的中介<br>服务费的检查                    | 一般<br>检查<br>事项 | 职业中介 机构                        | 实地检查、书面检查             | 官渡区人力资源社会保障局         | 《就业服务与就业管理规定》(2014年12月23日人力资源和社会保障部令第23号)第五十五条:"职业中介机构提供职业中介服务不成功的,应当退还向劳动者收取的中介服务费。"第七十三条:"职业中介机构违反本规定第五十五条规定,在职业中介服务不成功后未向劳动者退还所收取的中介服务费的,由劳动保障行政部门责令改正,并可处以一千元以下的罚款。"                          | 全区 |       |
| 97 | 人力资源服务 | 对职业中介机构发<br>布的就业信息中包<br>含歧视性内容的检<br>查                                     | 一般检查事项         | 职业中介 机构                        | 实地检查、<br>书面检查         | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《就业服务与就业管理规定》(2014年12月23日人力资源和社会保障部令第23号)第五十八条:"禁止职业中介机构有下列行为:(二)发布的就业信息中包含歧视性内容;"第七十四条:"职业中介机构违反本规定第五十八条第(一)、(三)、(四)、(八)项规定的,按照就业促进法第六十五条、第六十六条规定予以处罚。违反本规定第五十八条第(五)项规定的,                        | 全区 |       |

| 序  | 抽      | 查项目  | 事项             | 松木社会       | ₩★┵┵          | 从本十廿                 | 松木牡坦   | 适用 | A7 >4- |
|----|--------|--|----------------|------------|---------------|----------------------|--|----|--------|
| 号  | 抽查类别   | 抽查事项                                       | 类别             | 检查对象       | 检查方式          | 检查主体                 | 检查依据   | 区域 | 备注     |
|    |        |  |                |            |               |                      | 按照国家禁止使用童工的规定予以处罚。违反本规定第五十八条其他各项规定的,由劳动保障行政部门责令改正,没有违法所得的,可处以一万元以下的罚款;有违法所得的,可处以不超过违法所得三倍的罚款,但最高不得超过三万元;情节严重的,提请工商部门依法吊销营业执照;对当事人造成损害的,应当承担赔偿责任。"  |    |        |
| 98 | 人力资源服务 | 对职业中介机构为<br>无合法身份证件的<br>劳动者提供职业中<br>介服务的检查 | 一检事项           | 职业中介 机构    | 实地检查、书面检查     | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《就业服务与就业管理规定》(2014年12月23日人力资源和社会保障部令第23号)第五十八条:"禁止职业中介机构有下列行为:(六)为无合法身份证件的劳动者提供职业中介服务;"第七十四条:"职业中介机构违反本规定第五十八条第(一)、(三)、(四)、(八)项规定的,按照就业促进法第六十五条、第六十六条规定予以处罚。违反本规定第五十八条第(五)项规定的,按照国家禁止使用童工的规定予以处罚。违反本规定第五十八条其他各项规定的,由劳动保障行政部门责令改正,没有违法所得的,可处以一万元以下的罚款;有违法所得的,可处以不超过违法所得三倍的罚款,但最高不得超过三万元;情节严重的,提请工商部门依法吊销营业执照;对当事人造成损害的,应当承担赔偿责任。" | 全区 |        |
| 99 | 人力资源服务 | 对职业中介机构介<br>绍劳动者从事法<br>律、法规禁止从事            | 一般<br>检查<br>事项 | 职业中介<br>机构 | 实地检查、<br>书面检查 | 官渡区人 力资源社 会保障局       | 《就业服务与就业管理规定》(2014年12月23日人力资源和社会保障部令第23号)第五十八条:"禁止职业中介机构有下列行为:(七)介绍劳动者从事法  | 全区 |        |

| 序   | 抽      | 查项目            | 事项 | 松木社会   | ₩ <del>*</del>          | 从本十分 | 松木牡坦                         | 适用 | A->- |
|-----|--------|----------------|----|--------|-------------------------|------|------------------------------|----|------|
| 号   | 抽查类别   | 抽查事项           | 类别 | 检查对象   | 检查方式                    | 检查主体 | 检查依据                         | 区域 | 备注   |
|     |        | 的职业的检查         |    |        |                         |      | 律、法规禁止从事的职业;"第七十四条:"职业中介     |    |      |
|     |        |                |    |        |                         |      | 机构违反本规定第五十八条第(一)、(三)、(四)、(八) |    |      |
|     |        |                |    |        |                         |      | 项规定的,按照就业促进法第六十五条、第六十六条      |    |      |
|     |        |                |    |        |                         |      | 规定予以处罚。违反本规定第五十八条第(五)项规      |    |      |
|     |        |                |    |        |                         |      | 定的,按照国家禁止使用童工的规定予以处罚。违反      |    |      |
|     |        |                |    |        |                         |      | 本规定第五十八条其他各项规定的,由劳动保障行政      |    |      |
|     |        |                |    |        |                         |      | 部门责令改正,没有违法所得的,可处以一万元以下      |    |      |
|     |        |                |    |        |                         |      | 的罚款;有违法所得的,可处以不超过违法所得三倍      |    |      |
|     |        |                |    |        |                         |      | 的罚款,但最高不得超过三万元; 情节严重的,提请     |    |      |
|     |        |                |    |        |                         |      | 工商部门依法吊销营业执照;对当事人造成损害的,      |    |      |
|     |        |                |    |        |                         |      | 应当承担赔偿责任。"                   |    |      |
|     |        |                |    |        |                         |      | 《就业服务与就业管理规定》(2014年12月23日人   |    |      |
|     |        |                |    |        |                         |      | 力资源和社会保障部令第23号)第五十八条:"禁止     |    |      |
|     |        |                |    |        |                         |      | 职业中介机构有下列行为:(九)以暴力、胁迫、欺      |    |      |
|     |        |                |    |        |                         |      | 诈等方式进行职业中介活动;"第七十四条:"职业中     |    |      |
|     |        | <br>  对职业中介机构以 |    |        |                         |      | 介机构违反本规定第五十八条第(一)、(三)、(四)、   |    |      |
|     |        | 暴力、胁迫、欺诈       | 一般 | 职业中介   | <br>  实地检查、             | 官渡区人 | (八) 项规定的,按照就业促进法第六十五条、第六     |    |      |
| 100 | 人力资源服务 | 等方式进行职业中       | 检查 | 机构     |                         | 力资源社 | 十六条规定予以处罚。违反本规定第五十八条第(五)     | 全区 |      |
|     |        |                | 事项 | 176149 | 11田小平百                  | 会保障局 | 项规定的,按照国家禁止使用童工的规定予以处罚。      |    |      |
|     | 介活动的检查 |                |    |        | 违反本规定第五十八条其他各项规定的,由劳动保障 |      |                              |    |      |
|     |        |                |    |        |                         |      | 行政部门责令改正,没有违法所得的,可处以一万元      |    |      |
|     |        |                |    |        |                         |      | 以下的罚款;有违法所得的,可处以不超过违法所得      |    |      |
|     |        |                |    |        |                         |      | 三倍的罚款,但最高不得超过三万元;情节严重的,      |    |      |
|     |        |                |    |        |                         |      | 提请工商部门依法吊销营业执照;对当事人造成损害      |    |      |

| 序   | 抽            | 查项目            | 事项               | 松木社会    | ₩ <del>*</del> | 从本土什       | 松木牡果                       | 适用                      | A7 34 |
|-----|--------------|----------------|------------------|---------|----------------|------------|----------------------------|-------------------------|-------|
| 号   | 抽查类别         | 抽查事项           | 类别               | 检查对象    | 检查方式           | 检查主体       | 检查依据                       | 区域                      | 备注    |
|     |              |                |                  |         |                |            | 的,应当承担赔偿责任。"               |                         |       |
|     |              |                |                  |         |                |            | 《就业服务与就业管理规定》(2014年12月23日人 |                         |       |
|     |              |                |                  |         |                |            | 力资源和社会保障部令第23号)第五十八条:"禁止   |                         |       |
|     |              |                |                  |         |                |            | 职业中介机构有下列行为: (十)超出核准的业务范   |                         |       |
|     |              |                |                  |         |                |            | 围经营;"第七十四条:"职业中介机构违反本规定第   |                         |       |
|     |              |                |                  |         |                |            | 五十八条第(一)、(三)、(四)、(八)项规定的,按 |                         |       |
|     |              | <br>  对职业中介机构超 | <br>  一般         |         |                | <br>  官渡区人 | 照就业促进法第六十五条、第六十六条规定予以处     |                         |       |
| 101 | <br>  人力资源服务 | 出核准的业务范围       | <u>松</u><br>  检查 | 职业中介    | 实地检查、          | 力资源社       | 罚。违反本规定第五十八条第(五)项规定的,按照    | 全区                      |       |
| 101 |              | 经营的检查          | 事项               | 机构      | 书面检查           | 会保障局       | 国家禁止使用童工的规定予以处罚。违反本规定第五    |                         |       |
|     |              |                | , ,              |         |                | 公 (水)学/刊   | 十八条其他各项规定的,由劳动保障行政部门责令改    |                         |       |
|     |              |                |                  |         |                |            | 正,没有违法所得的,可处以一万元以下的罚款;有    |                         |       |
|     |              |                |                  |         |                |            |                            | 违法所得的,可处以不超过违法所得三倍的罚款,但 |       |
|     |              |                |                  |         |                |            | 最高不得超过三万元;情节严重的,提请工商部门依    |                         |       |
|     |              |                |                  |         |                |            | 法吊销营业执照;对当事人造成损害的,应当承担赔    |                         |       |
|     |              |                |                  |         |                |            | 偿责任。"                      |                         |       |
|     |              | 对不具备用工、职       |                  |         |                |            | 《云南省劳动监察条例》(1998年11月27日云南省 |                         |       |
|     |              | 业介绍、职业培训       | 一般               | H 1 7 7 |                | 官渡区人       | 第九届人民代表大会常务委员会第六次会议通过)第    |                         |       |
| 102 |              | 主体资格,擅自招       | 检查               | 用人单位、   | 实地检查、          | 力资源社       | 二十一条: "不具备用工、职业介绍、职业培训主体   | 全区                      |       |
|     |              | 用工、从事职业介       | 事项               | 个人      | 书面检查<br>       | 会保障局       | 资格,擅自招用工、从事职业介绍和职业培训的,责    |                         |       |
|     | 人力资源服务       | 绍和职业培训的检       |                  |         |                |            | 令停止,没收违法所得,并处以违法所得一至三倍最    |                         |       |
|     |              | 查              | 40               |         |                |            | 多不超过 30000 元的罚款。"          |                         |       |
| 100 |              | 未取得职业介绍许       | 一般               | 职业中介    | 实地检查、          | 官渡区人       | 《云南省职业介绍条例》(1997年5月28日云南省第 | ∧ <del></del>           |       |
| 103 |              | 可证或使用无效职       | 检查               | 机构      | 书面检查           | 力资源社       | 八届人民代表大会常务委员会第二十八次会议)第二    | 全区                      |       |
|     |              | 业介绍许可证进行       | 事项               |         |                | 会保障局       | 十四条:未取得职业介绍许可证或使用无效职业介绍    |                         |       |

| 序   | 排      | 查项目             | 事项          | ₩ <del>*</del> -14- | 1A +  | W <del>*</del> - 4 | W****                      | 适用  | A- >- |
|-----|--------|-----------------|-------------|---------------------|-------|--------------------|----------------------------|-----|-------|
| 号   | 抽查类别   | 抽查事项            | 类别          | 检查对象                | 检查方式  | 检查主体               | 检查依据                       | 区域  | 备注    |
|     |        | 和参与职业介绍活        |             |                     |       |                    | 许可证进行和参与职业介绍活动的,由劳动行政部门    |     |       |
|     |        | 动的检查            |             |                     |       |                    | 没收违法所得,并可处以按违法所得的一至三倍,最    |     |       |
|     |        |                 |             |                     |       |                    | 高不超过三万元的罚款。                |     |       |
|     |        |                 |             |                     |       |                    | 《云南省职业介绍条例》(1997年5月28日云南省第 |     |       |
|     |        |                 |             |                     |       |                    | 八届人民代表大会常务委员会第二十八次会议)第二    |     |       |
|     |        |                 |             |                     |       |                    | 十五条: "凡有本条例第十五条(一)至(六)项行   |     |       |
|     |        | <br>  对使用欺诈、诱惑、 | <br>  一般    |                     |       | 官渡区人               | 为的,由劳动行政部门进行教育、责令改正,没收违    |     |       |
| 104 |        | 胁迫等手段进行职        | <u>松</u> 检查 | 职业中介                | 实地检查、 | 力资源社               | 法所得,逾期不改的给予警告,并可处以二千元以上、   | 全区  |       |
| 101 |        | 业介绍活动的检查        | 事项          | 机构                  | 书面检查  | 会保障局               | 二万元以下的罚款,情节严重的,可以吊销职业介绍    |     |       |
|     |        | 亚江 2月1日 22 日 1  |             |                     |       | A (M) /- 3         | 许可证;造成损害的,承担民事赔偿责任;构成犯罪    |     |       |
|     |        |                 |             |                     |       |                    | 的,由司法机关依法追究刑事责任。"第十五条:"职   |     |       |
|     |        |                 |             |                     |       |                    | 业介绍机构不得有下列行为:(一)使用欺诈、诱惑、   |     |       |
|     |        |                 |             |                     |       |                    | 胁迫等手段进行职业介绍活动。"            |     |       |
|     |        |                 |             |                     |       |                    | 《云南省职业介绍条例》(1997年5月28日云南省第 |     |       |
|     |        |                 |             |                     |       |                    | 八届人民代表大会常务委员会第二十八次会议)第二    |     |       |
|     |        |                 |             |                     |       |                    | 十五条: "凡有本条例第十五条(一)至(六)项行   |     |       |
|     |        | 对为无证件、证件        | 40          |                     |       |                    | 为的,由劳动行政部门进行教育、责令改正,没收违    |     |       |
| 105 |        | 不全、证件经审查        | 一般          | 职业中介                | 实地检查、 | 官渡区人               | 法所得,逾期不改的给予警告,并可处以二千元以上、   | ۸ 🗁 |       |
| 105 | 人力资源服务 | 不实的求职者或用        | 检查          | 机构                  | 书面检查  | 力资源社               | 二万元以下的罚款,情节严重的,可以吊销职业介绍    | 全区  |       |
|     |        | 人单位提供中介服        | 事项          |                     |       | 会保障局               | 许可证;造成损害的,承担民事赔偿责任;构成犯罪    |     |       |
|     |        | 务的检查            |             |                     |       |                    | 的,由司法机关依法追究刑事责任。"第十五条:"职   |     |       |
|     |        |                 |             |                     |       |                    | 业介绍机构不得有下列行为: (六)为无证件、证件   |     |       |
|     |        |                 |             |                     |       |                    | 不全、证件经审查不实的求职者或用人单位提供中介    |     |       |
|     |        |                 |             |                     |       |                    | 服务。"                       |     |       |

| 序   | 抽      | 查项目  | 事项             | W#-14   | 1V <del>* * * *</del> | W <del>*</del> **    | <b>************************************</b>  | 适用 | Ar >1 |
|-----|--------|--|----------------|---------|-----------------------|----------------------|--|----|-------|
| 号   | 抽查类别   | 抽查事项   | 类别             | 检查对象    | 检查方式                  | 检查主体                 | 检查依据   | 区域 | 备注    |
| 106 | 人力资源服务 | 对职业介绍机构未<br>经劳动行政部门批<br>准组织劳动力供求<br>洽谈会、组织劳动<br>者跨县(市、区)<br>流动就业和开展职<br>业培训的检查 | 一般             | 职业中介 机构 | 实地检查、<br>书面检查         | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《云南省职业介绍条例》(1997年5月28日云南省第八届人民代表大会常务委员会第二十八次会议)第二十五条:"凡有本条例第十五条(一)至(六)项行为的,由劳动行政部门进行教育、责令改正,没收违法所得,逾期不改的给予警告,并可处以二千元以上、二万元以下的罚款,情节严重的,可以吊销职业介绍许可证。"第十五条:"职业介绍机构不得有下列行为:(二)未经劳动行政部门批准组织劳动力供求洽谈会、组织劳动者跨县(市、区)流动就业和开展职业培训。" | 全区 |       |
| 107 |        | 对职业介绍机构出<br>卖、出租、转借或<br>复印张贴职业介绍<br>许可证的检查                                     | 一般查事项          | 职业中介 机构 | 实地检查、<br>书面检查         | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《云南省职业介绍条例》(1997年5月28日云南省第八届人民代表大会常务委员会第二十八次会议)第二十五条:"凡有本条例第十五条(一)至(六)项行为的,由劳动行政部门进行教育、责令改正,没收违法所得,逾期不改的给予警告,并可处以二千元以上、二万元以下的罚款,情节严重的,可以吊销职业介绍许可证。"第十五条:"职业介绍机构不得有下列行为:(三)出卖、出租、转借或复印张贴职业介绍许可证。"                         | 全区 |       |
| 108 | 人力资源服务 | 对职业介绍机构从<br>事妨害社会秩序的<br>职业介绍活动的检<br>查  | 一般<br>检查<br>事项 | 职业中介 机构 | 实地检查、<br>书面检查         | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《云南省职业介绍条例》(1997年5月28日云南省第八届人民代表大会常务委员会第二十八次会议)第二十五条: "凡有本条例第十五条(一)至(六)项行为的,由劳动行政部门进行教育、责令改正,没收违法所得,逾期不改的给予警告,并可处以二千元以上、二万元以下的罚款,情节严重的,可以吊销职业介绍  | 全区 |       |

| 序   | 抽      | 查项目                                      | 事项     | 松木社会    | ₩ <del>★ナ</del> + | <b>₩</b> ★+#         | 松木牡坦  | 适用 | A7 34 |
|-----|--------|--|--------|---------|-------------------|----------------------|---|----|-------|
| 号   | 抽查类别   | 抽查事项                                     | 类别     | 检查对象    | 检查方式              | 检查主体                 | 检查依据  | 区域 | 备注    |
|     |        |  |        |         |                   |                      | 许可证。"第十五条:"职业介绍机构不得有下列行为: (四)从事妨害社会秩序的职业介绍活动。"  |    |       |
| 109 | 人力资源服务 | 对推荐介绍不成功<br>收取或不退还预收<br>的中介服务费的检<br>查    | 一般查事项  | 职业中介 机构 | 实地检查、书面检查         | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《云南省职业介绍条例》(1997年5月28日云南省第八届人民代表大会常务委员会第二十八次会议)第二十五条:"凡有本条例第十五条(一)至(六)项行为的,由劳动行政部门进行教育、责令改正,没收违法所得,逾期不改的给予警告,并可处以二千元以上、二万元以下的罚款,情节严重的,可以吊销职业介绍许可证。"第十五条:"职业介绍机构不得有下列行为:(五)推荐介绍不成功收取或不退还预收的中介服务费。" | 全区 |       |
| 110 |        | 对职业介绍机构超<br>过核定业务范围从<br>事职业介绍业务活<br>动的检查 | 一般检查事项 | 职业中介 机构 | 实地检查、<br>书面检查     | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《云南省职业介绍条例》(1997年5月28日云南省第八届人民代表大会常务委员会第二十八次会议)第二十六条:"违反本条例有下列行为之一的,由劳动行政部门进行教育、责令改正,没收违法所得,逾期不改的给予警告,并可处以一千元以上、一万元以下罚款:(一)超过核定业务范围从事职业介绍业务活动的。"  | 全区 |       |
| 111 | 人力资源服务 | 对职业介绍机构不<br>参加职业介绍机构<br>年审的检查            | 一般检查事项 | 职业中介 机构 | 实地检查、书面检查         | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《云南省职业介绍条例》(1997年5月28日云南省第八届人民代表大会常务委员会第二十八次会议)第二十六条:"违反本条例有下列行为之一的,由劳动行政部门进行教育、责令改正,没收违法所得,逾期不改的给予警告,并可处以一千元以上、一万元以下罚款:(四)不参加职业介绍机构年审的。  | 全区 |       |

| 序   | 抽      | 查项目  | 事项             | ₩ <del>*</del> ~\& | 1A <del>*</del> | W <del>*</del> - 4   | W**   | 适用 | 4-24 |
|-----|--------|--|----------------|--------------------|-----------------|----------------------|---|----|------|
| 号   | 抽查类别   | 抽查事项                                       | 类别             | 检查对象               | 检查方式            | 检查主体                 | 检查依据  | 区域 | 备注   |
| 112 |        | 对职业介绍机构未<br>按规定补足责任保<br>证金的检查              | 一般检查事项         | 职业中介<br>机构         | 实地检查、<br>书面检查   | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《云南省职业介绍条例》(1997年5月28日云南省第八届人民代表大会常务委员会第二十八次会议)第二十六条:"违反本条例有下列行为之一的,由劳动行政部门进行教育、责令改正,没收违法所得,逾期不改的给予警告,并可处以一千元以上、一万元以下罚款:(五)未按规定补足责任保证金的。"   | 全区 |      |
| 113 |        | 对省外职业介绍机<br>构在我省未经批准<br>从事职业介绍活动<br>的检查    | 一般检查事项         | 职业中介<br>机构         | 实地检查、<br>书面检查   | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《云南省职业介绍条例》(1997年5月28日云南省第八届人民代表大会常务委员会第二十八次会议)第二十六条:"违反本条例有下列行为之一的,由劳动行政部门进行教育、责令改正,没收违法所得,逾期不改的给予警告,并可处以一千元以上、一万元以下罚款:(六)省外职业介绍机构在我省未经批准从事职业介绍活动的。"   | 全区 |      |
| 114 | 人力资源服务 | 对经营性人力资源<br>服务机构对未经许<br>可擅自从事职业中<br>介活动的检查 | 一般检事项          | 人力资源<br>服务机构       | 实地检查、<br>书面检查   | 官渡区人力资源社会保障局         | 《人力资源市场暂行条例条例》(已经 2018 年 5 月 2 日国务院第 7 次常务会议通过,现予公布,自 2018 年 10 月 1 日起施行。中华人民共和国国务院令第 700 号)第四十二条违反本条例第十八条第一款规定,未经许可擅自从事职业中介活动的,由人力资源社会保障行政部门予以关闭或者责令停止从事职业中介活动;有违法所得的,没收违法所得,并处 1 万元以上5 万元以下的罚款。 | 全区 |      |
| 115 | 人力资源服务 | 对经营性人力资源<br>服务机构开展人力<br>资源服务业务未备           | 一般<br>检查<br>事项 | 人力资源<br>服务机构       | 实地检查、<br>书面检查   | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《人力资源市场暂行条例》(已经 2018 年 5 月 2 日国 务院第 7 次常务会议通过,现予公布,自 2018 年 10 月 1 日起施行。中华人民共和国国务院令第 700 号)   | 全区 |      |

| 序   | 抽            | 查项目      | 事项       | ₩ <del>*</del> -1& | 14 <del>4 4 4</del> | W <del>*</del> - 4 | W * # #B                     | 适用 | A- >- |
|-----|--------------|----------|----------|--------------------|---------------------|--------------------|------------------------------|----|-------|
| 号   | 抽查类别         | 抽查事项     | 类别       | 检查对象               | 检查方式                | 检查主体               | 检查依据                         | 区域 | 备注    |
|     |              | 案的检查     |          |                    |                     |                    | 第四十二条违反本条例第十八条第二款规定,开展人      |    |       |
|     |              |          |          |                    |                     |                    | 力资源服务业务未备案,违反本条例第二十条、第二      |    |       |
|     |              |          |          |                    |                     |                    | 十一条规定,设立分支机构、办理变更或者注销登记      |    |       |
|     |              |          |          |                    |                     |                    | 未书面报告的,由人力资源社会保障行政部门责令改      |    |       |
|     |              |          |          |                    |                     |                    | 正; 拒不改正的,处 5000 元以上1万元以下的罚款。 |    |       |
|     |              |          |          |                    |                     |                    | 《人力资源市场暂行条例》(已经 2018年5月2日国   |    |       |
|     |              |          |          |                    |                     |                    | 务院第7次常务会议通过,现予公布,自2018年10    |    |       |
|     |              | 对经营性人力资源 |          |                    |                     |                    | 月1日起施行。中华人民共和国国务院令第700号)     |    |       |
|     |              | 服务机构设立分支 | 一般       | <br>  人力资源         | 实地检查、               | 官渡区人               | 第四十二条违反本条例第十八条第二款规定,违反本      |    |       |
| 116 |              | 机构、办理变更或 | 检查       | 八刀 贝 / /           | 书面检查                | 力资源社               | 条例第十八条第二款规定,开展人力资源服务业务未      | 全区 |       |
|     |              | 者注销登记未书面 | 事项       | 加入分分化的             | 14 田 亚 亘            | 会保障局               | 备案,违反本条例第二十条、第二十一条规定,设立      |    |       |
|     |              | 报告的检查    |          |                    |                     |                    | 分支机构、办理变更或者注销登记未书面报告的,由      |    |       |
|     |              |          |          |                    |                     |                    | 人力资源社会保障行政部门责令改正; 拒不改正的,     |    |       |
|     |              |          |          |                    |                     |                    | 处 5000 元以上 2 万元以下的罚款。        |    |       |
|     |              |          |          |                    |                     |                    | 《人力资源市场暂行条例》(已经 2018年5月2日国   |    |       |
|     |              |          |          |                    |                     |                    | 务院第7次常务会议通过,现予公布,自2018年10    |    |       |
|     |              |          |          |                    |                     |                    | 月1日起施行。中华人民共和国国务院令第700号)     |    |       |
|     |              | 对发布的招聘信息 | <br>  一般 |                    |                     | <br>  官渡区人         | 第四十三条 违反本条例第二十四条、第二十七条、      |    |       |
| 117 | <br>  人力资源服务 | 不真实、不合法, |          | 人力资源               | 实地检查、               | 力资源社               | 第二十八条、第二十九条、第三十条、第三十一条规      | 全区 |       |
| 111 |              | 未依法开展人力资 | 事项       | 服务机构               | 书面检查                | 会保障局               | 定,发布的招聘信息不真实、不合法,未依法开展人      | 土匹 |       |
|     |              | 源服务业务的检查 | 争次       |                    |                     | 五 水平内              | 力资源服务业务的,由人力资源社会保障行政部门责      |    |       |
|     |              |          |          |                    |                     |                    | 令改正; 有违法所得的, 没收违法所得; 拒不改正的,  |    |       |
|     |              |          |          |                    |                     |                    | 处1万元以上5万元以下的罚款;情节严重的,吊销      |    |       |
|     |              |          |          |                    |                     |                    | 人力资源服务许可证;给个人造成损害的,依法承担      |    |       |

| 序   | 抽            | 查项目      | 事项  | 从本元春      | 松木十十               | <b>₩</b> ★+# | <b>松木牡</b> 42                   | 适用 | A->- |
|-----|--------------|----------|-----|-----------|--------------------|--------------|---------------------------------|----|------|
| 号   | 抽查类别         | 抽查事项     | 类别  | 检查对象      | 检查方式               | 检查主体         | 检查依据                            | 区域 | 备注   |
|     |              |          |     |           |                    |              | 民事责任。违反其他法律、行政法规的,由有关主管         |    |      |
|     |              |          |     |           |                    |              | 部门依法给予处罚。                       |    |      |
|     |              |          |     |           |                    |              | 《人力资源市场暂行条例》(已经 2018年5月2日国      |    |      |
|     |              |          |     |           |                    |              | 务院第7次常务会议通过,现予公布,自2018年10       |    |      |
|     |              |          |     |           |                    |              | 月1日起施行。中华人民共和国国务院令第700号)        |    |      |
|     |              | 对经营性人力资源 | 一般  |           |                    | 官渡区人         | 第四十四条 未按照本条例第三十二条规定明示有关         |    |      |
| 118 |              | 服务机构未在服务 | 检查  | 人力资源      | 实地检查、              | 力资源社         | 事项,未按照本条例第三十三条规定建立健全内部制         | 全区 |      |
| 110 |              | 场所明示有关事项 | 事项  | 服务机构      | 书面检查               | 会保障局         | 度或者保存服务台账,未按照本条例第三十六条规定         |    |      |
|     |              | 的检查      |     |           |                    | A 1/1/17/3   | 提交经营情况年度报告的,由人力资源社会保障行政         |    |      |
|     |              |          |     |           |                    |              | 部门责令改正; 拒不改正的,处 5000 元以上 1 万元   |    |      |
|     |              |          |     |           |                    |              | 以下的罚款。违反其他法律、行政法规的,由有关主         |    |      |
|     |              |          |     |           |                    |              | 管部门依法给予处罚。                      |    |      |
|     |              |          |     |           |                    |              | 《人力资源市场暂行条例》(已经 2018 年 5 月 2 日国 |    |      |
|     |              |          |     |           |                    |              | 务院第7次常务会议通过,现予公布,自2018年10       |    |      |
|     |              |          |     |           |                    |              | 月1日起施行。中华人民共和国国务院令第700号)        |    |      |
|     |              | 对经营性人力资源 | 一般  |           |                    | 官渡区人         | 第四十四条 未按照本条例第三十二条规定明示有关         |    |      |
| 119 | <br>  人力资源服务 | 服务机构应当未按 | 检查  | 人力资源      | 实地检查、              | 力资源社         | 事项,未按照本条例第三十三条规定建立健全内部制         | 全区 |      |
|     |              | 规定提交经营情况 | 事项  | 服务机构      | 书面检查               | 会保障局         | 度或者保存服务台账,未按照本条例第三十六条规定         |    |      |
|     |              | 年度报告的检查  |     |           |                    |              | 提交经营情况年度报告的,由人力资源社会保障行政         |    |      |
|     |              |          |     |           |                    |              | 部门责令改正; 拒不改正的,处 5000 元以上 1 万元   |    |      |
|     |              |          |     |           |                    |              | 以下的罚款。违反其他法律、行政法规的,由有关主         |    |      |
|     |              |          | £H. | I I Verse | <u>حا</u> ۱۰ ارا د |              | 管部门依法给予处罚。                      |    |      |
| 120 | 人力资源服务       | 对人力资源服务机 | 一般  | 人力资源      | 实地检查、              | 官渡区人         | 《人力资源市场暂行条例》(已经 2018 年 5 月 2 日国 | 全区 |      |
|     |              | 构未按规定建立健 | 检查  | 服务机构      | 书面检查               | 力资源社         | 务院第7次常务会议通过,现予公布,自2018年10       |    |      |

| 序   | ħ    | <b>迪查项目</b> | 事项 | W            | W <del>***</del> | W <del>*</del> - 4 | W****                         | 适用 | 4.7 |
|-----|------|-------------|----|--------------|------------------|--------------------|-------------------------------|----|-----|
| 号   | 抽查类别 | 抽查事项        | 类别 | 检查对象         | 检查方式             | 检查主体               | 检查依据                          | 区域 | 备注  |
|     |      | 全内部制度或保存    | 事项 |              |                  | 会保障局               | 月1日起施行。中华人民共和国国务院令第700号)      |    |     |
|     |      | 服务台账的检查     |    |              |                  |                    | 第四十四条 未按照本条例第三十二条规定明示有关       |    |     |
|     |      |             |    |              |                  |                    | 事项,未按照本条例第三十三条规定建立健全内部制       |    |     |
|     |      |             |    |              |                  |                    | 度或者保存服务台账,未按照本条例第三十六条规定       |    |     |
|     |      |             |    |              |                  |                    | 提交经营情况年度报告的,由人力资源社会保障行政       |    |     |
|     |      |             |    |              |                  |                    | 部门责令改正; 拒不改正的,处 5000 元以上1万元   |    |     |
|     |      |             |    |              |                  |                    | 以下的罚款。违反其他法律、行政法规的,由有关主       |    |     |
|     |      |             |    |              |                  |                    | 管部门依法给予处罚。                    |    |     |
|     |      |             |    |              |                  |                    | 《就业服务与就业管理规定》(中 2014年 12月 23日 |    |     |
|     |      |             |    |              |                  |                    | 人力资源和社会保障部令第23号)第六十七条:"用      |    |     |
|     |      |             |    |              |                  |                    | 人单位违反本规定第十四条第(二)、(三)项规定的,     |    |     |
|     |      |             |    |              |                  |                    | 按照劳动合同法第八十四条的规定予以处罚; 用人单      |    |     |
|     |      | 对用人单位招用无    | 一般 |              | <br>  实地检查、      | 官渡区人               | 位违反第十四条第(四)项规定的,按照国家禁止使       |    |     |
| 121 |      | 合法身份证件的人    | 检查 | 用人单位         |                  | 力资源社               | 用童工和其他有关法律、法规的规定予以处罚。用人       | 全区 |     |
|     |      | 员的检查        | 事项 |              | 中国巡旦             | 会保障局               | 单位违反第十四条第(一)、(五)、(六)项规定的,     |    |     |
|     |      |             |    |              |                  |                    | 由劳动保障行政部门责令改正,并可处以一千元以下       |    |     |
|     |      |             |    |              |                  |                    | 的罚款;对当事人造成损害的,应当承担赔偿责任。"      |    |     |
|     |      |             |    |              |                  |                    | 第十四条: "用人单位招用人员不得有下列行为: (五)   |    |     |
|     |      |             |    |              |                  |                    | 招用无合法身份证件的人员"。                |    |     |
|     |      | 对涂改、倒卖、出    |    |              |                  |                    | 《劳务派遣行政许可实施办法》(2013年6月20日人    |    |     |
|     |      | 租、出借《劳务派    | 一般 | <br>  劳务派遣   | <br>  实地检查、      | 官渡区人               | 力资源和社会保障部令第19号)第三十三条:劳务       |    |     |
| 122 | 劳务派遣 | 遣经营许可证》,或   | 检查 | 労务派退<br>  机构 | 头地位宜、<br>  书面检查  | 力资源社               | 派遣单位有下列情形之一的,由人力资源社会保障行       | 全区 |     |
|     |      | 者以其他形式非法    | 事项 | 176149       | 中国巡互             | 会保障局               | 政部门处1万元以下的罚款;情节严重的,处1万元       |    |     |
|     |      | 转让《劳务派遣经    |    |              |                  |                    | 以上3万元以下的罚款:(一)涂改、倒卖、出租、       |    |     |

| 序   | 折    | <b>由查项目</b>    | 事项   | W#-16      | W <del>***</del> | W***      | W**                             | 适用   | Ar >4 |
|-----|------|----------------|--|------------|------------------|-----------|---------------------------------|------|-------|
| 号   | 抽查类别 | 抽查事项           | 类别   | 检查对象       | 检查方式             | 检查主体      | 检查依据                            | 区域   | 备注    |
|     |      | 营许可证》的检查       |  |            |                  |           | 出借《劳务派遣经营许可证》,或者以其他形式非法         |      |       |
|     |      |                |  |            |                  |           | 转让《劳务派遣经营许可证》的。                 |      |       |
|     |      |                |  |            |                  |           | 《劳务派遣行政许可实施办法》(2013年6月20日人      |      |       |
|     |      | 对隐瞒真实情况或       | <br>  一般   |            |                  | 官渡区人      | 力资源和社会保障部令第19号)第三十三条: 劳务        |      |       |
| 123 |      | 者提交虚假材料取       | <sup>-                                    </sup> | <br>  用人单位 | 实地检查、            | 力资源社      | 派遣单位有下列情形之一的,由人力资源社会保障行         | 全区   |       |
| 123 |      | 得劳务派遣行政许       | 事项   | 用八千世       | 书面检查             | 会保障局      | 政部门处1万元以下的罚款;情节严重的,处1万元         | 土匹   |       |
|     |      | 可的检查           | — 于·次  |            |                  | 云 水岸川     | 以上3万元以下的罚款:(二)隐瞒真实情况或者提         |      |       |
|     |      |                |  |            |                  |           | 交虚假材料取得劳务派遣行政许可的。               |      |       |
|     |      |                |  |            |                  |           | 《劳务派遣行政许可实施办法》(2013年6月20日人      |      |       |
|     |      | 对以欺骗、贿赂等       | <br>  一般   |            |                  | 官渡区人      | 力资源和社会保障部令第19号)第三十三条: 劳务        |      |       |
| 124 |      | 不正当手段取得劳       |  | 劳务派遣       | 实地检查、            | 力资源社      | 派遣单位有下列情形之一的,由人力资源社会保障行         | 全区   |       |
|     |      | 务派遣行政许可的       | 事项   | 机构         | 书面检查             | 会保障局      | 政部门处1万元以下的罚款;情节严重的,处1万元         | 1.12 |       |
|     | 劳务派遣 | 检查             | 7.7  |            |                  | 五 水平河     | 以上3万元以下的罚款:(三)以欺骗、贿赂等不正         |      |       |
|     | 力力机起 |                |  |            |                  |           | 当手段取得劳务派遣行政许可的。                 |      |       |
|     |      |                |  |            |                  |           | 《中华人民共和国劳动合同法》(2007年6月29日第      |      |       |
|     |      |                |  |            |                  |           | 十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议          |      |       |
|     |      |                |  |            |                  |           | 通过 2007年6月29日中华人民共和国主席令第65      |      |       |
|     |      | <br>  对劳务派遣单位违 | <br>  一般   |            |                  | 官渡区人      | 号公布 2012 年 12 月 28 日根据全《国人民代表大会 |      |       |
| 125 | 25   | 反劳动合同法规定       | <u>松</u><br>  检查                                 | 劳务派遣       | 实地检查、            | 力资源社      | 常务委员会关于修改<中华人民共和国劳动合同法>         | 全区   |       |
| 120 |      |                | 事项   | 机构         | 书面检查             | 会保障局      | 的决定》修订)第九十二条: 劳务派遣单位、用工单        |      |       |
|     |      | 的检查 事          | J. J.  |            |                  | 2 M + / 3 | 位违反本法有关劳务派遣规定的,由劳动行政部门责         |      |       |
|     |      |                |  |            |                  |           | 令限期改正; 逾期不改正的,以每人五千元以上一万        |      |       |
|     |      |                |  |            |                  |           | 元以下的标准处以罚款,对劳务派遣单位,吊销其劳         |      |       |
|     |      |                |  |            |                  |           | 务派遣业务经营许可证。用工单位给被派遣劳动者造         |      |       |

| 序   | 持    | <b>迪查项目</b>   | 事项     | W+-14 | 14 <del>4 4 4</del> | W <del>*</del> -44   | 从本件归  | 适用 | 4-24 |
|-----|------|---|--------|-------|---------------------|----------------------|---|----|------|
| 号   | 抽查类别 | 抽查事项  | 类别     | 检查对象  | 检查方式                | 检查主体                 | 检查依据  | 区域 | 备注   |
|     |      |   |        |       |                     |                      | 成损害的, 劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。  |    |      |
| 126 | 劳务派遣 | 对用工单位违反劳<br>动合同法及实施条<br>例有关劳务派遣规<br>定的检查  | 一般检查事项 | 用人单位  | 实地检查、<br>书面检查       | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《中华人民共和国劳动合同法实施条例》(国务院令第 535 号)第三十五条:"用工单位违反劳动合同法和本条例有关劳务派遣规定的,由劳动行政部门和其他有关主管部门责令改正;情节严重的,以每位被派遣劳动者 1000 元以上 5000 元以下的标准处以罚款;给被派遣劳动者造成损害的,劳务派遣单位和用工单位承担连带赔偿责任。" | 全区 |      |
| 127 | 劳务派遣 | 对用工单位决定使<br>用被派遣劳动者的<br>辅助性岗位,不经<br>职工代表大会或者<br>全体职工讨论,提<br>出方案和意见,与<br>工会或者职工代表<br>平等协商确定,并<br>在用工单位内公示<br>的检查 | 一般查事项  | 用人单位  | 实地检查、<br>书面检查       | 官渡区人力资源社会保障局         | 《劳务派遣暂行规定》(2014年1月24日人力资源和社会保障部令第22号)第二十二条用工单位违反本规定第三条第三款规定的,由人力资源社会保障行政部门责令改正,给予警告;给被派遣劳动者造成损害的,依法承担赔偿责任。  | 全区 |      |
| 128 | 职业年金 | 对违反《企业年金<br>办法》规定的检查  | 一般检查事项 | 用人单位  | 实地检查、书面检查           | 官渡区人<br>力资源社<br>会保障局 | 《云南省企业工会条例》(2010年11月26日经云南省第十一届人民代表大会常务委员会第二十次会议审议通过)第三十六条:企业有下列情形之一的,由县级以上人民政府人力资源和社会保障行政部门责令改正;拒不改正的,处2000元以上2万元以下罚   | 全区 |      |

| 序   | 打    | 由查项目   | 事项             | ₩ <del>*</del> -1&   | 1A            | W <del>*</del> - 4             | W****   | 适用 | Ar >4 |
|-----|------|--|----------------|----------------------|---------------|--------------------------------|---|----|-------|
| 号   | 抽查类别 | 抽查事项   | 类别             | 检查对象                 | 检查方式          | 检查主体                           | 检查依据  | 区域 | 备注    |
|     |      |  |                |                      |               |                                | 款;造成严重后果的,依法追究责任:(一)以胁迫、利诱、欺骗手段阻碍职工加入工会的。   |    |       |
| 129 | 职业教育 | 对未经批准擅自举<br>办中外合作职业技<br>能培训办学项目,<br>或者以不正当手段<br>骗取中外合作办学<br>项目批准书的检查 | 一般<br>检查<br>事项 | 用人单位                 | 实地检查、<br>书面检查 | 州 (市)及<br>以下人力<br>资源社会<br>保障部门 | 《中外合作职业技能培训办学管理办法》(2006年7月19日劳动和社会保障部令第27号)第五十三条: 违反本办法的规定,未经批准擅自举办中外合作职业技能培训办学项目,或者以不正当手段骗取中外合作办学项目批准书的,由劳动保障行政部门责令举办该项目的中国教育机构限期改正、退还向学生收取的费用,并处以1万元以下罚款。               | 全区 |       |
| 130 | 小亚牧目 | 对中外合作职业技<br>能培训办学项目发<br>布虚假招生简章或<br>者招生广告,骗取<br>钱财的检查                | 一般<br>检查<br>事项 | 中外合作<br>职业技能<br>培训机构 | 实地检查、书面检查     | 州(市)及<br>以下人力<br>资源社会<br>保障部门  | 《中外合作职业技能培训办学管理办法》(2006年7月19日劳动和社会保障部令第27号)第五十五条:中外合作职业技能培训办学项目发布虚假招生简章或者招生广告,骗取钱财的,由劳动保障行政部门责令举办该项目的中国教育机构退还收取的费用后,没收剩余违法所得,并处以违法所得3倍以下且总额3万元以下的罚款。                      | 全区 |       |
| 131 | 职业教育 | 对未经批准擅自设<br>立中外合作办学机<br>构,或以不正当手<br>段骗取中外合作办<br>学许可证的检查              | 一般检查           | 中外合作<br>职业技能<br>培训机构 | 实地检查、书面检查     | 州(市)及<br>以下人力<br>资源社会<br>保障部门  | 《中华人民共和国中外合作办学条例》(国务院令第<br>372)第五十一条:"违反本条例的规定,未经批准擅<br>自设立中外合作办学机构,或者以不正当手段骗取中<br>外合作办学许可证的,由教育行政部门、劳动行政部<br>门按照职责分工予以取缔或者会同公安机关予以取<br>缔,责令退还向学生收取的费用,并处以10万元以<br>下的罚款。" | 全区 |       |
| 132 |      | 对在中外合作办学   | 一般             | 中外合作                 | 实地检查、         | 州(市)及                          | 《中华人民共和国中外合作办学条例》(国务院令第   | 全区 |       |

| 序   | 扌    | 曲查项目           | 事项        | ᄊᅕᆚᄼᆇ        | 1A +              | W <del>*</del> - 4 | W**                        | 适用 | # X |
|-----|------|----------------|-----------|--------------|-------------------|--------------------|----------------------------|----|-----|
| 号   | 抽查类别 | 抽查事项           | 类别        | 检查对象         | 检查方式              | 检查主体               | 检查依据                       | 区域 | 备注  |
|     |      | 机构筹备设立期间       | 检查        | 办学机构         | 书面检查              | 以下人力               | 372 第五十二条:"违反本条例的规定,在中外合作办 |    |     |
|     |      | 招收学生的检查        | 事项        |              |                   | 资源社会               | 学机构筹备设立期间招收学生的,由教育行政部门、    |    |     |
|     |      |                |           |              |                   | 保障部门               | 劳动行政部门按照职责分工责令停止招生,责令退还    |    |     |
|     |      |                |           |              |                   |                    | 向学生收取的费用,并处以10万元以下的罚款;情    |    |     |
|     |      |                |           |              |                   |                    | 节严重,拒不停止招生的,由审批机关撤销筹备设立    |    |     |
|     |      |                |           |              |                   |                    | 批准书。"                      |    |     |
|     |      |                |           |              |                   |                    | 《中华人民共和国中外合作办学条例》(国务院令第    |    |     |
|     |      | <br>  对中外合作办学者 |           |              |                   | 州(市)及              | 372号)第五十三条:"中外合作办学者虚假出资或者  |    |     |
|     |      | 虚假出资或在中外       | 一般        | 中外合作         | 实地检查、             | 以下人力               | 在中外合作办学机构成立后抽逃出资的,由教育行政    |    |     |
| 133 |      | 一              | 检查        | 力学机构<br>办学机构 | <del>美地位</del> 宣、 | 以下八刀<br>  资源社会     | 部门、劳动行政部门按照职责分工责令限期改正; 逾   | 全区 |     |
|     |      | 后抽逃出资的检查       | 事项        | 分子机构         | 中国巡旦              | 页碳柱云<br>  保障部门     | 期不改正的,由教育行政部门、劳动行政部门按照职    |    |     |
|     |      | /口加处山页的独自      |           |              |                   |                    | 责分工处以虚假出资金额或者抽逃出资金额2倍以下    |    |     |
|     |      |                |           |              |                   |                    | 的罚款。"                      |    |     |
|     |      |                |           |              |                   |                    | 《中华人民共和国中外合作办学条例》(国务院令第    |    |     |
|     | 职业教育 |                |           |              |                   |                    | 372 号第五十七条:"违反本条例的规定,发布虚假招 |    |     |
|     |      |                |           |              |                   |                    | 生简章,骗取钱财的,由教育行政部门、劳动行政部    |    |     |
|     |      | 对违反中外合作办       | <br>  一般  |              |                   | 州(市)及              | 门按照职责分工,责令限期改正并予以警告;有违法    |    |     |
| 134 |      | 学规定发布虚假招       | M<br>  检查 | 中外合作         | 实地检查、             | 以下人力               | 所得的,退还所收费用后没收违法所得,并可处以 10  | 全区 |     |
| 134 |      | 生简章,骗取钱财       | 事项        | 办学机构         | 书面检查              | 资源社会               | 万元以下的罚款; 情节严重的, 责令停止招生、吊销  | 土匹 |     |
|     |      | 的检查            | 事次        |              |                   | 保障部门               | 中外合作办学许可证;构成犯罪的,依照刑法关于诈    |    |     |
|     |      |                |           |              |                   |                    | 骗罪或者其他罪的规定,依法追究刑事责任。中外合    |    |     |
|     |      |                |           |              |                   |                    | 作办学机构发布虚假招生广告的,依照《中华人民共    |    |     |
|     |      |                |           |              |                   |                    | 和国广告法》的有关规定追究其法律责任。"       |    |     |
| 135 | 职业教育 | 中外合作职业技能       | 一般        | 中外合作         | 实地检查、             | 人力资源               | 《中华人民共和国中外合作办学条例》(2003年3月  | 全区 |     |

| 序   | ħ    | 由查项目     | 事项 | ₩ <del>*</del> ~* | 14 <del>4 4 4</del> | W <del>**</del> | W**                                  | 适用 | AT 34 |
|-----|------|----------|----|-------------------|---------------------|-----------------|--------------------------------------|----|-------|
| 号   | 抽查类别 | 抽查事项     | 类别 | 检查对象              | 检查方式                | 检查主体            | 检查依据                                 | 区域 | 备注    |
|     |      | 培训机构设立、分 | 检查 | 职业技能              | 书面检查                | 社会保障            | 1 日国务院令第 372 号, 2013 年 7 月 18 日予以修改) |    |       |
|     |      | 立、合并、变更及 | 事项 | 培训机构              |                     | 部门              | 第十二条:申请设立实施职业技能培训的中外合                |    |       |
|     |      | 终止的监管(非经 |    |                   |                     |                 | 作办学机构,由拟设立机构所在地的省、自治区、直              |    |       |
|     |      | 营性)      |    |                   |                     |                 | 辖市人民政府劳动行政部门审批。第四十二条 : 中             |    |       |
|     |      |          |    |                   |                     |                 | 外合作办学机构的分立、合并,在进行财务清算后,              |    |       |
|     |      |          |    |                   |                     |                 | 由该机构理事会、董事会或者联合管理委员会报审批              |    |       |
|     |      |          |    |                   |                     |                 | 机关批准。第四十三条:中外合作办学机构合作办学              |    |       |
|     |      |          |    |                   |                     |                 | 者的变更,应当由合作办学者提出,在进行财务清算              |    |       |
|     |      |          |    |                   |                     |                 | 后,经该机构理事会、董事会或者联合管理委员会同              |    |       |
|     |      |          |    |                   |                     |                 | 意,报审批机关核准,并办理相应的变更手续。中外              |    |       |
|     |      |          |    |                   |                     |                 | 合作办学机构住所、法定代表人的变更,应当经审批              |    |       |
|     |      |          |    |                   |                     |                 | 机关核准,并办理相应的变更手续。中外合作办学机              |    |       |
|     |      |          |    |                   |                     |                 | 构校长或者主要行政负责人的变更,应当及时办理变              |    |       |
|     |      |          |    |                   |                     |                 | 更手续。第四十四条:中外合作办学机构名称、层次、             |    |       |
|     |      |          |    |                   |                     |                 | 类别的变更,由该机构理事会、董事会或者联合管理              |    |       |
|     |      |          |    |                   |                     |                 | 委员会报审批机关批准。第四十五条:中外合作办学              |    |       |
|     |      |          |    |                   |                     |                 | 机构有下列情形之一的,应当终止:(一)根据章程              |    |       |
|     |      |          |    |                   |                     |                 | 规定要求终止,并经审批机关批准的;(二)被吊销              |    |       |
|     |      |          |    |                   |                     |                 | 中外合作办学许可证的;(三)因资不抵债无法继续              |    |       |
|     |      |          |    |                   |                     |                 | 办学,并经审批机关批准的。第五十九条:香港特别              |    |       |
|     |      |          |    |                   |                     |                 | 行政区、澳门特别行政区和台湾地区的教育机构与内              |    |       |
|     |      |          |    |                   |                     |                 | 地教育机构合作办学的,参照本条例的规定执行。               |    |       |
| 100 | 明儿女会 | 对中外合作职业技 | 一般 | 中外合作              | 实地检查、               | 人力资源            | 《中外合作职业技能培训办学管理办法》(2006年7            | 人豆 |       |
| 136 | 职业教育 | 能培训项目的监管 | 检查 | 职业技能              | 书面检查                | 社会保障            | 月 26 日劳动和社会保障部令第 27 号, 2015 年 4 月    | 全区 |       |

| 序   | 扣       | 查项目      | 事项       | 松木社会  | 松木十十       | 松木十廿           | 松木什根                                | 适用       | 友汁 |
|-----|---------|----------|----------|-------|------------|----------------|-------------------------------------|----------|----|
| 号   | 抽查类别    | 抽查事项     | 类别       | 检查对象  | 检查方式       | 检查主体           | 检查依据                                | 区域       | 备注 |
|     |         |          | 事项       | 培训项目  |            | 部门             | 30 日予以修改)第四十三条:有下列情形之一的,中           | ]        |    |
|     |         |          |          |       |            |                | 外合作职业技能培训办学项目终止:(一)根据合作             |          |    |
|     |         |          |          |       |            |                | 协议要求终止,并经审批机关批准的;(二)中外合             |          |    |
|     |         |          |          |       |            |                | 作办学者有一方被依法吊销办学资格的;(三)被吊             |          |    |
|     |         |          |          |       |            |                | 销中外合作办学项目批准书的。                      |          |    |
|     |         |          |          |       |            |                | 《中华人民共和国民办教育促进法》(2002年12月           | ]        |    |
|     |         |          |          |       |            |                | 28 日主席令第 80 号, 2013 年 6 月 29 日予以修改) |          |    |
|     |         |          |          |       |            |                | 第十一条:举办实施以职业技能为主的职业资格               |          |    |
|     |         |          |          |       |            |                | 培训、职业技能培训的民办学校,由县级以上人民政             |          |    |
|     |         | 对民办职业培训学 | <br>  一般 |       |            | <br>  人力资源     | 府劳动和社会保障行政部门按照国家规定的权限审              |          |    |
| 137 | 职业教育    | 校设立、分立、合 | N<br>检查  | 民办职业  | 实地检查、      | 八刀页砾<br>  社会保障 | 批,并抄送同级教育行政部门备案。第五十三条:民             | 全区       |    |
| 137 | <b></b> | 并、变更及终止的 | 事项       | 培训学校  | 书面检查       | 部门             | 办学校的分立、合并,在进行财务清算后,由学校理             | 土区       |    |
|     |         | 监管       | 争项       |       |            | Hb1 1          | 事会或者董事会报审批机关批准。第五十四条: 民办            |          |    |
|     |         |          |          |       |            |                | 学校举办者的变更,须由举办者提出,在进行财务清             |          |    |
|     |         |          |          |       |            |                | 算后,经学校理事会或者董事会同意,报审批机关核             |          |    |
|     |         |          |          |       |            |                | 准。第五十五条:民办学校名称、层次、类别的变更,            |          |    |
|     |         |          |          |       |            |                | 由学校理事会或者董事会报审批机关批准。                 |          |    |
|     |         |          |          |       |            |                | 《中华人民共和国民办教育促进法》第六十二条民办             |          |    |
|     |         |          |          |       |            |                | 学校有下列行为之一的,由县级以上人民政府教育行             |          |    |
|     |         | 对民办学校、民办 | 一般       | 民办学校、 | 实地核查       | 人力资源           | 政部门、人力资源社会保障行政部门或者其他有关部             |          |    |
| 138 | 职业教育    | 职业培训学校的监 | 检查       | 民办职业  | 书面检查       | 和社会保           | 门责令限期改正,并予以警告;有违法所得的,退还             | 全区       |    |
|     |         | 管        | 事项       | 培训学校  | 14 田 / 正 巨 | 障部门            | 所收费用后没收违法所得;情节严重的,责令停止招             | <br>     |    |
|     |         |          |          |       |            |                | 生、吊销办学许可证;构成犯罪的,依法追究刑事责             | <br>     |    |
|     |         |          |          |       |            |                | 任。《云南省民办职业培训学校管理办法》第三十六             | <u> </u> |    |

| 序   | 打    | 由查项目   | 事项  | 松木社会 | ₩ <del>*</del> →- | 松木十十               | 从本件坦   | 适用 | <i>A</i> :- |
|-----|------|--|-----|------|-------------------|--------------------|--|----|-------------|
| 号   | 抽查类别 | 抽查事项   | 类别  | 检查对象 | 检查方式              | 检查主体               | 检查依据   | 区域 | 备注          |
|     |      |  |     |      |                   |                    | 条(一)对未经人力资源和社会保障行政部门批准,<br>从事职业资格培训、职业技能培训的组织和个人,由<br>人力资源和社会保障行政部门会同有关行政部门依<br>照国家有关规定查处取缔。(二)教学条件明显不能<br>满足教学要求,教育教学质量低下,未及时采取措施<br>的,限期改正或撤销办学资格。   |    |             |
| 139 | 职业教育 | 对未取得《中华人<br>民共和国社会力量<br>办学许可证》、《中<br>华人民共和国民办<br>学校办学许可证》<br>或使用无效许可证<br>从事职业培训活动<br>的检查 | 一检事 | 用人单位 | 实地检查、书面检查         | 人力资源<br>社会保障<br>部门 | 《云南省劳动就业条例》(经过 2010 年 5 月 28 日云南省第十一届人民代表大会常务委员会第十七次会议通过 2010 年 5 月 28 日云南省第十一届人民代表大会常务委员会公告第 24 号公布,自公布之日起施行的《云南省人民代表大会常务委员会关于修改部分地方性法规的决定》修正)第二十七条第一款:"未取得《中华人民共和国社会力量办学许可证》或者使用无效许可证从事职业培训活动的,由劳动保障部门依法取缔,没收违法所得,对单位或者直接责任人处 2 万元以上 10 万元以下的罚款。构成犯罪的,依法追究刑事责任。";《中华人民共和国民办教育促进法》第六十二条民办学校有下列行为之一的,由县级以上人民政府教育行政部门、人力资源社会保障行政部门或者其他有关部门责令限期改正,并予以警告;有违法所得的,退还所收费用后没收违法所得;情节严重的,责令停止招生、吊销办学许可证;构成犯罪的,依法追究刑事责任。《云南省民办职业培训学校管理办法》第三十六条(一)对未经人力资源和社会保障 | 全区 |             |

| 序 | 抽    | 查项目  | 事项 | 10 <del>1</del> 21 62 | 1A <del>411</del> - | W <del>**</del> ** | 从本件坦                    | 适用 | AT 14 |
|---|------|------|----|-----------------------|---------------------|--------------------|-------------------------|----|-------|
| 号 | 抽查类别 | 抽查事项 | 类别 | 检查对象                  | 检查方式                | 检查主体               | 检查依据                    | 区域 | 备注    |
|   |      |      |    |                       |                     |                    | 行政部门批准,从事职业资格培训、职业技能培训的 |    |       |
|   |      |      |    |                       |                     |                    | 组织和个人,由人力资源和社会保障行政部门会同有 |    |       |
|   |      |      |    |                       |                     |                    | 关行政部门依照国家有关规定查处取缔。(二)教学 |    |       |
|   |      |      |    |                       |                     |                    | 条件明显不能满足教学要求,教育教学质量低下,未 |    |       |
|   |      |      |    |                       |                     |                    | 及时采取措施的,限期改正或撤销办学资格。    |    |       |