

2022年度通海县人力资源和社会保障局“双随机、一公开”抽查工作计划

| 序号 | 制定计划任务部门名称 | 计划任务名称 | | 检查对象 | 抽查比例/户数 | 任务时间 | 检查方式 | 制定依据 | 实施检查层级 | 备注 |
|----|-------------|--------|---|---------------|---------|------------|--------------|---|---------------------|----|
| | | 抽查领域 | 抽查事项 | | | | | | | |
| 1 | 县人力资源和社会保障局 | 职业培训 | 服务场所明示事项（营业执照、服务项目、收费标准、监督机关、监督电话、民办培训学校等许可证）执行以及民办培训机构章程或管理制度、财务管理制度健全等情况，台账管理制度落实情况 | 市、县属民办培训学校 | 10% | 2022年3月—5月 | 实地检查 书面检查 | 法律依据：《职业教育法》《民办教育教育促进法》《民办教育促进法实施条例》《云南省民办职业培训学校管理办法》 | 县级抽取检查对象，随机选派人员实施检查 | |
| 2 | 县人力资源和社会保障局 | 人力资源服务 | 人力资源服务，职业中介机构遵守劳动保障法律法规情况。 | 人力资源服务/职业中介机构 | 不少于10户 | 2022年5月—7月 | 实地检查 书面检查 | 法律依据：《就业促进法》《劳动保障监察条例》《人力资源市场暂行条例》《云南省职业介绍条例》 | 县级结合监管实际开展检查 | |

| | | | | | | | | | | |
|---|-------------|------|------------------|------|--------|-------------|--------------|---|---------------------|--|
| 3 | 县人力资源和社会保障局 | 劳动保障 | 用人单位遵守劳动保障法律法规情况 | 用人单位 | 不少于10户 | 2022年8月—10月 | 实地检查 书面检查 | 法律依据：《劳动法》《社会保险法》《劳动合同法》《劳动保障监察条例》《工伤保险条例》《失业保险条例》《社会保险费征缴暂行条例》《禁止使用童工规定》《女职工劳动保护特别规定》《云南省劳动保障监察条例》《云南省社会保险费征缴暂行条例》 | 县级抽取检查对象，随机选派人员实施检查 | |
|---|-------------|------|------------------|------|--------|-------------|--------------|---|---------------------|--|