

2022年度河口县人力资源和社会保障局“双随机、一公开”抽查工作计划

| 序号 | 制定计划任务部门名称 | 计划任务名称 | | 检查对象 | 抽查比例/户数 | 任务时间 | 检查方式 | 制定依据 | 实施检查层级 | 备注 |
|----|-------------|--------|---------------------------|---------------|---------|--------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------|
| | | 抽查领域 | 抽查事项 | | | | | | | |
| 1 | 县人力资源和社会保障局 | 职业培训 | 人力资源服务、职业介绍机构遵守劳动保障法律法规情况 | 职业技能培训机构 | 100% | 2022年11月20日前 | 实地检查、书面检查 | 法律依据：《职业教育法》《民办教育教育促进法》《民办教育促进法实施条例》《云南省民办职业培训学校管理办法》 | 县级 | 县（市）级抽查比例原则上不低于5%，各地可根据监管实际情况科学调整 |
| 2 | | 人力资源服务 | 人力资源服务、职业介绍机构遵守劳动保障法律法规情况 | 人力资源服务/职业介绍机构 | 5% | 2022年11月20日前 | 实地检查、书面检查 | 法律依据：《就业促进法》《劳动保障监察条例》《人力资源市场暂行条例》《云南省职业介绍条例》《云南省劳动保障监察条例》 | 县级 | 抽查比例原则上不低于5%，各地可根据监管实际情况科学调整 |
| 3 | | 劳动保障 | 劳动保障用人单位遵守劳动保障法律法规情况 | 用人单位 | 5% | 2022年11月20日前 | 实地检查、书面检查 | 法律依据：《劳动法》《社会保险法》《劳动合同法》《劳动保障监察条例》《工伤保险条例》《失业保险条例》《社会保险费征缴暂行条例》《禁止使用童工规定》《女职工劳动保护特别规定》《云南省劳动监察条例》《云南省社会保险费征缴条例》 | 县级 | 抽查比例原则上不低于5%，各地可根据监管实际情况科学调整 |